



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.  
GENERAL

E/1990/6/Add.37  
1 December 2003

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

Основная сессия 2004 года

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,  
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ**

**Вторые периодические доклады, представляемые государствами-участниками  
в соответствии со статьями 16 и 17 Пакта**

**Добавление**

**АЗЕРБАЙДЖАН\***

[Язык оригинала: русский]

[6 мая 2003 года]

---

\* Представленный правительством Азербайджана первоначальный доклад (E/1990/5/Add.30) был рассмотрен Комитетом по экономическим, социальным и культурным правам на его семнадцатой сессии в 1997 году (см. E/C.12/1997/SR.39-41 и заключительные замечания (E/1990/5/Add.20)).

Информация, представленная Азербайджаном в соответствии с руководящими принципами в отношении первоначальной части докладов государств-участников, содержится в базовом документе (HRI/CORE/1/Add.117).

## СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
I. ВВЕДЕНИЕ .....	1	3
II. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ .....	2 - 40	3
A. Статья 1.....	3 - 26	3
B. Статья 2.....	27 - 40	9
III. ИНФОРМАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТАТЕЙ ПАКТА .....	41 - 444	12
A. Статья 6.....	41 - 79	12
B. Статья 7.....	80 - 139	19
C. Статья 8.....	140 - 168	36
D. Статья 9.....	169 - 211	40
E. Статья 10.....	212 - 267	50
F. Статья 11.....	268 - 310	62
G. Статья 12.....	311 - 326	69
H. Статья 13.....	327 - 382	73
I. Статья 15.....	383 - 444	81
IV. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ПРЕДЛОЖЕНИЯМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ, СОДЕРЖАЩИМСЯ В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ЗАМЕЧАНИЯХ КОМИТЕТА (E/C.12/1/Add.20), В ОТНОШЕНИИ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ДОКЛАДА АЗЕРБАЙДЖАНА (E/1990/5/Add.30) .....	445 - 471	95
A. Пункт 27 .....	445 - 456	95
B. Пункт 28 .....	457 - 465	98
C. Пункт 30 .....	466 - 470	104
D. Пункт 40 .....	471	105

## **I. ВВЕДЕНИЕ**

1. 22 июня 2002 года президент Азербайджанской Республики издал Распоряжение № 953 "О подготовке и представлении Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций второго периодического доклада Республики по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, принятому резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 2200 А (XXI) от 16 декабря 1966 года". Данным Распоряжением президента Азербайджанской Республики была создана Рабочая группа, в состав которой вошли представители министерств иностранных дел, внутренних дел, юстиции, здравоохранения, культуры, образования, молодежи, спорта и туризма, труда и социальной защиты населения, экономического развития, финансов, Государственного комитета по статистике, Государственного комитета по земле и картографии, Агентства по авторским правам.

## **II. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

2. Первая часть доклада, подлежащая представлению в соответствии с различными международными документами по правам человека, включая Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, содержится в основном документе, который является составной частью настоящего доклада (HRI/CORE/1/Add.117).

### **A. Статья 1**

3. В соответствии со статьей 1 Конституции Азербайджанской Республики единственным источником власти в Азербайджанской Республике является народ Азербайджана.

4. Согласно статье 2 Конституции Азербайджанской Республики, свободно и независимо решать свою судьбу и определять свою форму правления является суверенным правом народа Азербайджана. Народ Азербайджана осуществляет свое суверенное право непосредственно путем всенародного голосования - референдума и через своих представителей, избранных на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права путем свободного, тайного и личного голосования.

5. В соответствии со статьей 6 Конституции Азербайджанской Республики никакая часть народа Азербайджана, никакая социальная группа или организация, никакое лицо не может присвоить полномочие по осуществлению власти. Присвоение власти является тягчайшим преступлением против народа.

6. Согласно статье 10 Конституции страны, Азербайджанская Республика строит свои отношения с другими государствами на основе принципов, предусмотренных в общепризнанных нормах международного права.

7. В соответствии со статьей 16 Конституционного акта Азербайджанской Республики "О государственной независимости Азербайджанской Республики" от 18 октября 1991 года Азербайджанская Республика в соответствии с общепризнанными нормами международного права строит свои отношения с другими государствами на основе принципов суверенного равенства государств, неприменения силы или угрозы применения силы, неприкосновенности государственных границ, урегулирования споров мирными средствами, невмешательства во внутренние дела других государств, уважения к правам и основным свободам человека, равенства народов и их права на самоопределение, сотрудничества государств, добросовестного выполнения международно-правовых обязательств.

8. Принимая во внимание особый подход некоторых государств-участников к вопросу о праве народов на самоопределение, наглядным примером которого является информация по статье 1, содержащаяся в их докладах, в частности, в первоначальном докладе Армении об осуществлении Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (E/1990/5/Add.36), правительство Азербайджанской Республики обращает внимание на ситуации, когда иностранное военное вмешательство, агрессию и оккупацию часто пытаются оправдать якобы осуществлением права на самоопределение и национально-освободительной борьбой. На самом деле, как показывает обращение к действующим нормам международного права, именно эти действия, не подлежащие оправданию, приводят к попранию права народов на самоопределение и других прав человека в некоторых частях мира.

9. Согласно пункту 2 статьи 1 Устава Организации Объединенных Наций, одной из целей Организации Объединенных Наций является развитие дружественных отношений между нациями на основе уважения принципа равноправия и самоопределения народов. В статье 55 Устава данный принцип рассматривается в качестве основы для международного экономического и социального сотрудничества.

10. Свое развитие принцип самоопределения получил с принятием Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам (резолюция 1514 (XV) Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1960 года), согласно статье 2 которой "все народы имеют право на самоопределение; в силу этого права они свободно устанавливают свой политический статус и осуществляют свое экономическое и культурное развитие". В то же время, согласно статье 6 Декларации, "всякая попытка, направленная на то, чтобы

частично или полностью разрушить национальное единство и территориальную целостность страны, не совместима с целями и принципами Устава Организации Объединенных Наций".

11. 16 декабря 1966 года Генеральной Ассамблеей были приняты два международных пакта - об экономических, социальных и культурных правах и о гражданских и политических правах, в статье 1 каждого из которых содержатся положения о праве на самоопределение: "Все народы имеют право на самоопределение. В силу этого права они свободно устанавливают свой политический статус и свободно обеспечивают свое экономическое, социальное и культурное развитие".

12. Следующим важным этапом на пути разработки принципа права народов на самоопределение явилось принятие 24 октября 1970 года Генеральной Ассамблеей Декларации о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций (резолюция Генеральной Ассамблеи 2625 (XXV)). В разделе, посвященном принципу равноправия и самоопределения народов, говорится, что "все народы имеют право свободно определять без вмешательства извне свой политический статус и осуществлять свое экономическое, социальное и культурное развитие, и каждое государство обязано уважать это право в соответствии с положениями Устава ООН". В то же время в пункте 7 указанного раздела упомянутой выше Декларации также содержится требование об отказе от любых действий, ведущих к расчленению или частичному или полному нарушению территориальной целостности или политического единства суверенных и независимых государств.

13. Венская Декларация и Программа действий, принятые 25 июня 1993 года на Всемирной конференции по правам человека в Вене, вновь подтверждают право всех народов на самоопределение, в силу которого они свободно определяют свой политический статус и беспрепятственно осуществляют свое экономическое, социальное и культурное развитие. Повторяя по существу ранние источники международного права по этому вопросу, эта Декларация вносит тем не менее в пункте 2 статьи 2 довольно важный вклад в дискуссию по наиболее сложному и противоречивому вопросу о субъектах права на самоопределение: "Принимая во внимание особое положение народов, находящихся под колониальным или другими формами чужеземного господства или иностранной оккупации, Всемирная конференция по правам человека признает право народов предпринимать любые законные действия в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций для осуществления своего неотъемлемого права на самоопределение. Всемирная конференция по правам человека считает отказ в праве на

самоопределение нарушением прав человека и подчеркивает важность эффективного осуществления этого права".

14. В пункте 3 статьи 2 вышеуказанной Декларации повторяется важное ограничительное положение из Декларации о принципах международного права, согласно которому право на самоопределение не должно истолковываться как разрешение или поощрение любых действий, нарушающих или подрывающих, полностью или частично, территориальную целостность или политическое единство суверенных и независимых государств, которые соблюдают принцип равноправия и самоопределения народов и в силу этого имеют правительства, представляющие интересы народа на их территории без каких-либо различий.

15. Таким образом, согласно Венской Декларации (Венская Декларация и Программа действий) под "народом", обладающим правом на самоопределение, подразумевается все население, проживающее на несамоуправляющейся или оккупированной территории. Т.е. слово "народ" в рассматриваемом контексте означает "демос", а не отдельные этнические группы. В то же время суверенные государства должны "иметь правительства, представляющие интересы всего народа на их территории без каких-либо различий".

16. Принцип самоопределения народов затрагивается также в документах Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе/Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе. Так, в Хельсинкском Заключительном акте 1975 года говорится следующее:

"Государства-участники будут уважать равноправие и право народов распоряжаться своей судьбой, действуя постоянно в соответствии с целями и принципами Устава ООН и соответствующими нормами международного права, включая те, которые относятся к территориальной целостности государств.

Исходя из принципа равноправия и права народов распоряжаться своей судьбой, все народы всегда имеют право в условиях полной свободы определять, когда и как они желают, свой внутренний и внешний политический статус без вмешательства извне и осуществлять по своему усмотрению свое политическое, экономическое, социальное и культурное развитие.

Государства-участники подтверждают всеобщее значение уважения и эффективного осуществления равноправия и права народов распоряжаться своей судьбой для развития дружественных отношений между ними, как и между всеми государствами; они напоминают также о важности исключения любой формы нарушения этого принципа".

17. Однако в уже более поздних документах государства-участники, исходя из изменившейся международной ситуации и наличия вооруженных конфликтов на собственных территориях, при изложении принципа самоопределения делают больший акцент на соблюдение территориальной целостности государств. Подобный подход отчетливо прослеживается в Парижской хартии для новой Европы 1990 года и в принятом на следующий год документе московского совещания Конференции по человеческому измерению. В Парижской хартии говорится следующее: "Мы вновь подтверждаем равноправие и самоопределение народов и их право распоряжаться своей судьбой в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и соответствующими нормами международного права, включая те, которые относятся к территориальной целостности государств". В документе Московского совещания государства-участники "подчеркнули, что в соответствии с Заключительным актом Конференции по безопасности и сотрудничеству в Европе и Парижской хартией для новой Европы равноправие и самоопределение должны уважаться согласно Уставу Организации Объединенных Наций и соответствующим нормам международного права, включая нормы, касающиеся территориальной целостности государств".

18. Таким образом, за исключением двух случаев: несамоуправляющиеся территории и территории, находящиеся под незаконной оккупацией, согласно определению Организации Объединенных Наций, право на самоопределение не включает одностороннего права на независимость или отделение. Одновременно международное право четко разграничивает права лиц, принадлежащих к меньшинствам, и право народов на самоопределение.

19. В 1992 году была принята Декларация Организации Объединенных Наций о правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам, в пункте 4 статьи 8 которой подчеркивается, что "ничто в... Декларации не может быть истолковано как допускающее какую бы то ни было деятельность, противоречащую целям и принципам Организации Объединенных Наций, включая принципы уважения суверенного равенства, территориальной целостности и политической независимости государств".

20. В подготовленных Председателем Рабочей группы по меньшинствам Подкомиссии по поощрению и защите прав человека комментариях к упомянутой Декларации предельно ясно указывается на то, "права лиц, принадлежащих к меньшинствам, отличаются от прав народов на самоопределение, в силу чего права меньшинств не могут служить обоснованием требований об отделении от государства или о его расчленении" (E/CN.4/Sub.2/AC.5/2001/2, пункт 84).

21. Обязательства меньшинств по отношению к государству и обществу нашли свое отражение также в принятой в 1995 году Рамочной конвенции Совета Европы о защите национальных меньшинств. Так, согласно статье 20 Рамочной конвенции Совета Европы "при осуществлении прав и свобод, вытекающих из принципов, закрепленных настоящей Рамочной конвенцией, любое лицо, принадлежащее к национальному меньшинству, соблюдает национальное законодательство и уважает права других, в частности права лиц, принадлежащих к основной национальной группе населения или к другим национальным меньшинствам".

22. Статья 21 этого же документа гласит: "Ничто в настоящей Рамочной конвенции не может быть истолковано как подразумевающее любое право заниматься любой деятельностью или совершать любые действия, которые противоречат основополагающим принципам международного права, в частности принципам суверенного равенства, территориальной целостности и политической независимости государств".

23. Вопрос о разграничении между правами лиц, принадлежащих к меньшинствам, и правом народов на самоопределение отражается в принятом Комитетом по правам человека в 1994 году замечании общего порядка № 23. Комитет, в частности, обратил внимание на то, что "в некоторых сообщениях, представленных Комитету в соответствии с Факультативным протоколом, право, закрепленное в статье 27, смешивалось с правом народов на самоопределение, провозглашенным в статье 1 Пакта". В связи с этим Комитет подчеркнул, что "в Пакте проводится различие между правом народов на самоопределение и правами, предусмотренными в статье 27. Первое является правом, принадлежащим народам, и рассматривается в отдельной части (часть I) Пакта. Самоопределение не относится к числу прав, закрепленных в Факультативном протоколе. Статья 27, которая касается прав индивидов как таковых, напротив, включена подобно всем другим статьям, имеющим отношение к личным правам индивидов, в часть III Пакта и подпадает под действие Факультативного протокола".

24. Вопросу разграничения уделил свое внимание также Комитет по ликвидации расовой дискриминации, по мнению которого "в вопросе о самоопределении народов следует выделить два аспекта. Право народов на самоопределение имеет внутренний аспект, т.е. все народы имеют право беспрепятственно осуществлять свое экономическое, социальное и культурное развитие без вмешательства извне. В этом отношении существует связь с правом каждого гражданина участвовать в ведении государственных дел на любом уровне, упомянутом в статье 5 с) Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Следовательно, правительства должны представлять все население без проведения различий по признаку расы, цвета кожи и национального или этнического происхождения. Внешний аспект самоопределения предполагает, что все

народы имеют право свободно определять свой политический статус и свое место в международном сообществе на основе принципа равноправия и с учетом примера освобождения народов от колониализма, а также запрещения подвергать народы иностранному порабощению, господству и эксплуатации" (Рекомендация общего порядка XXI (1996), пункт 4).

25. Одновременно Комитет вновь подтвердил, что "международное право не признает права народов на одностороннее отделение от того или иного государства" (там же, пункт 6).

26. Таким образом, напрашивается вполне естественный вывод о том, что урегулирование конфликтов должно основываться прежде всего на восстановлении и неукоснительном соблюдении территориальной целостности государств и сохранении и поощрении самобытности проживающего на его территории меньшинства. Решением проблем меньшинств не может и не должно быть создание для каждой этнической группы своего собственного "очищенного" государства или полугосударства. Важным условием недопущением этой угрозы должно быть не расчленение государств, а их укрепление, а также усиление влияния международных институтов в повсеместной защите и поощрении прав человека.

## **В. Статья 2**

27. В соответствии со статьей 25 Конституции Азербайджанской Республики все равны перед законом и судом. Мужчины и женщины имеют равные права и свободы. Государство гарантирует равенство прав и свобод каждому независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, происхождения, имущественного и служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профсоюзам и другим общественным объединениям. Запрещается ограничение прав и свобод человека и гражданина по признакам расовой, национальной, религиозной, языковой принадлежности, пола, происхождения, убеждений, политической и социальной принадлежности.

28. Согласно статье 69 Конституции Азербайджанской Республики, иностранцы и лица без гражданства, находясь в Азербайджанской Республике, могут пользоваться всеми правами и должны выполнять все обязанности наравне с гражданами Азербайджанской Республики, если иное не предусмотрено законом или международным договором, участницей которого является Азербайджанская Республика. Права и свободы иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих или временно находящихся на территории Азербайджанской Республики, могут быть ограничены только в

соответствии с нормами международного права и законами Азербайджанской Республики.

29. В соответствии с Конституцией Азербайджанской Республики 13 марта 1996 года был принят Закон Азербайджанской Республики "О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства". Данный закон регулирует общественные отношения, связанные с правовым положением в Азербайджанской Республике иностранных граждан и лиц без гражданства.

30. Согласно статье 11 указанного закона, иностранцы и лица без гражданства в трудовых отношениях пользуются теми же правами и несут те же обязанности, что и граждане Азербайджанской Республики, если законодательством Азербайджанской Республики и международными договорами, участницей которых является Азербайджанская Республика, не определены иные правила. Иностранцы и лица без гражданства, прибывшие в Азербайджанскую Республику для занятия трудовой деятельностью на определенное время, могут заниматься трудовой деятельностью в установленном порядке. Иностранцы и лица без гражданства не могут назначаться на отдельные должности или заниматься определенной деятельностью, если назначение на эти должности или занятие такой деятельностью связаны с принадлежностью к гражданству Азербайджанской Республики.

31. Согласно статье 19 указанного закона, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, на равных основаниях с гражданами Азербайджанской Республики обладают правом на образование. Для других иностранцев и лиц без гражданства образование является платным, если законами Азербайджанской Республики и международными договорами, участницей которых является Азербайджанская Республика, не предусмотрены иные правила.

32. В соответствии со статьей 20 вышеуказанного закона, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, имеют право вступать в общественные объединения на общих основаниях с гражданами Азербайджанской Республики, если законами Азербайджанской Республики и уставами соответствующих объединений не предусмотрены иные правила.

33. Согласно статье 1 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах" от 24 февраля 1994 года, профсоюзы являются независимой общественной неполитической организацией, которая добровольно объединяет по принципу индивидуального членства работников, занятых в производственной и непроизводственной сферах, а также пенсионеров и лиц, получающих образование для

защиты их трудовых, социальных, экономических прав и законных интересов по месту работы, профессиям, отраслям и на общереспубликанском уровне, и действует на основе своих уставов и настоящего закона. Далее в абзаце пятом этой же статьи закона дается определение понятия "работник", под которым понимаются граждане Азербайджанской Республики и лица без гражданства, а также иностранные граждане, работающие на основе трудового договора (контракта) на предприятиях, независимо от формы собственности и хозяйствования по соответствующему ремеслу, специальности, профессии.

34. В соответствии с пунктом 3 статьи 8 Закона Азербайджанской Республики "О неправительственных организациях (общественных объединениях и фондах)" от 13 июня 2000 года иностранцы и лица без гражданства наряду с гражданами Азербайджанской Республики могут быть участниками неправительственных организаций, функционирующих в Азербайджанской Республике.

35. Согласно статье 12 Закона Азербайджанской Республики "О социальном страховании" от 18 февраля 1997 года, обязательным государственным социальным страхованием охватываются и иностранцы в соответствии с межгосударственными соглашениями. Согласно статье 22 этого закона, граждане Азербайджанской Республики, лица без гражданства, иностранцы имеют право на добровольное (дополнительное) социальное страхование.

36. Согласно части 2 статьи 57 Закона Азербайджанской Республики "Об образовании", лица, принявшие гражданство Азербайджанской Республики, свободно могут поступать в образовательные учреждения Азербайджанской Республики. В соответствии со статьей 10 Закона Азербайджанской Республики "Об охране здоровья населения" от 26 июня 1997 года иностранцы имеют право на охрану здоровья в соответствии с правилами, предусмотренными в международных договорах, участницей которых является Азербайджанская Республика.

37. В соответствии со статьей 4 Закона Азербайджанской Республики "О трудовой миграции" от 28 октября 1999 года каждый трудоспособный иностранец, достигший 18-летнего возраста, может прибыть в Азербайджанскую Республику для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью. Основными условиями для занятия иностранцев оплачиваемой трудовой деятельностью является наличие вакантных мест, на которые не претендует гражданин Азербайджанской Республики, обладающий профессиональной подготовкой и квалификацией, соответствующей требованиям рабочего места, а также отсутствие возможности обеспечить органами службы занятости потребности работодателей в рабочей силе за счет местных трудовых резервов.

38. Согласно статье 6 вышеуказанного закона, иностранцы могут работать в Азербайджанской Республике после получения индивидуального разрешения на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности. Для получения индивидуальных разрешений иностранцы обязаны через желающих принять их на работу юридических и физических лиц обратиться в министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

39. В соответствии со статьей 11 указанного закона в целях регулирования трудовой миграции иностранцев применяется квота на трудовую миграцию. Квота на трудовую миграцию является составной частью квоты на иммиграцию. Ее установление и применение осуществляются в порядке установления и применения квоты на иммиграцию.

40. В соответствии со статьей 13 Трудового кодекса Азербайджанской Республики от 1 февраля 1999 года, если законом или международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, не предусмотрено иное, иностранцы и лица без гражданства при нахождении в Азербайджанской Республике могут пользоваться всеми трудовыми правами наравне с гражданами Азербайджанской Республики и в соответствии с этими правами имеют обязанности. Запрещено ограничение трудовых прав иностранцев и лиц без гражданства, предусмотренных Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами, за исключением случаев, предусмотренных законом. Недопустимо установление в области трудовых отношений преимущественных прав иностранцам и лицам без гражданства по сравнению с гражданами Азербайджанской Республики.

### **III. ИНФОРМАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТАТЕЙ ПАКТА**

#### **A. Статья 6**

41. Согласно части II статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право свободно выбирать на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы.

42. Согласно частям I и III статьи 25 Конституции страны, все равны перед законом и судом. Государство гарантирует равенство прав и свобод каждого независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, происхождения, имущественного и служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профсоюзам и другим общественным объединениям. Запрещается ограничение прав и свобод человека и гражданина по признакам расовой, национальной, религиозной, языковой

принадлежности, пола, происхождения, убеждений, политической и социальной принадлежности.

43. Закон Азербайджанской Республики "О занятости" от 2 июля 2001 года устанавливает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости, а также государственные гарантии для граждан в области труда и в области социальной защиты безработных.

44. В соответствии со статьей 6.2.1 упомянутого закона одним из основных направлений государственной политики в области занятости является обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социального происхождения, места жительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

45. Как отмечалось выше, в соответствии с частью II статьи 13 Трудового кодекса Азербайджанской Республики запрещено ограничение трудовых прав иностранцев и лиц без гражданства, предусмотренных настоящим Кодексом и другими нормативно-правовыми актами, за исключением случаев, предусмотренных законом.

46. В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по гражданству, полу, расе, вере, национальности, языку, месту жительства, имущественному положению, общественно-социальному происхождению, возрасту, семейному положению, убеждению, политическим взглядам, принадлежности к профессиональным союзам или другим общественным объединениям, служебному положению, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, установление непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав. Установление в трудовых отношениях женщинам, инвалидам, лицам, имеющим возраст до 18 лет, другим лицам, нуждающимся в социальной защите, льгот, преимуществ и дополнительных гарантий не считается дискриминацией. Работодатель или другое физическое лицо, допустившее в процессе трудовых отношений дискриминацию между работниками, указанную в первой части данной статьи, несет в предусмотренном законодательством порядке соответствующую ответственность. Работник, подвергшийся дискриминации, может подать в суд жалобу с требованием восстановления нарушенных прав.

47. Азербайджанская Республика, являясь с 1992 года членом Международной организации труда (МОТ), ратифицировала свыше 50 Конвенций МОТ, в том числе Конвенцию № 122 о политике в области занятости и Конвенцию № 111 о дискриминации в области труда и занятий. Последние доклады правительства Азербайджанской Республики о мерах, принятых для применения положений Конвенции № 122 за период с 1 июня 1999 года по 31 мая 2000 года и Конвенции № 111 за период с 1 июля 2000 года по 31 мая 2001 года, были представлены в МОТ соответственно в июле 2000 года и в июле 2001 года.

48. Численность экономически активного населения Республики составила в 2000 году 3 748 200 человек. В 2000 году в экономике страны были заняты 3 704 500 человек.

49. За последние годы под влиянием целого ряда факторов, связанных со структурными изменениями в экономике, наблюдается снижение удельного веса занятых в государственном секторе экономики. Если в 1990 году удельный вес занятых в госсекторе составлял 70,7% от общей численности занятых в экономике, то в 1995 году этот показатель составил 56,1%, а в 2000 году - 34,5%. Это снижение было характерно для большинства отраслей материального производства, в том числе промышленности, строительства и транспорта.

50. Одновременно растет доля занятых в негосударственном секторе. Если в 1990 году в этом секторе производства были заняты 1 084 500 человек, то их численность в 1995 году составила 1 585 800 человек, а в 2000 году - 2 426 300 человек.

51. Проблема занятости всегда была одной из главных социальных проблем в стране. Официально безработица была признана в 1991 году после принятия Закона Азербайджанской Республики "О занятости". В соответствии с этим Законом была создана Государственная служба занятости. С октября 1991 года по декабрь 2001 года в службы занятости обратились 1 207 700 человек. За указанный период посредством этих органов были трудоустроены на работу 202 100 человек, 76 900 человек получили статус безработного, 87 200 безработным были назначены пособия по безработице, 17 400 человек прошли профессиональную подготовку на курсах, организованных службами занятости, 24 800 человек были привлечены на оплачиваемые общественные работы.

52. В 2001 году в службах занятости были зарегистрированы 34 300 человек, из которых 55,6% или 19 100 человек были трудоустроены на работу. В течение года на общественные работы было привлечено 3 000 человек, 1 500 человек были обучены на курсах, организованных службами занятости, из которых 72,2% были трудоустроены.

53. Как и в предыдущие годы, актуальной для страны остается проблема занятости женщин и молодежи. Их удельный вес в общей численности ищущих работу составил в 2001 году соответственно 42,9% и 38,8%.
54. В 2001 году в службы занятости по вопросу трудоустройства обратились 589 пенсионеров и 354 инвалида, из которых соответственно 241 и 135 человек были трудоустроены.
55. На конец 2001 года число официально признанных безработных составило 48 400 человек, из которых 26 600 человек - женщины, 20 800 человек - лица моложе 30 лет, 19 700 - беженцы и перемещенные внутри страны лица (вынужденные переселенцы), 1 526 человек - лица предпенсионного возраста, 14 900 человек - лица, проживающие в сельской местности.
56. В 2000 году уровень безработицы (отношение числа лиц, получивших статус безработного к численности экономически активного населения) составил 1,2%. При этом среди женщин этот показатель составил 1,37% против 1,02% за 1995 год, что выше уровня безработицы среди мужчин.
57. Одновременно растет продолжительность периода безработицы. Если в 1995 году среди трудоустроенных безработных женщин 38,3% составляли женщины, имевшие статус безработного продолжительностью более одного года, то в 2000 году удельный вес таких женщин значительно возрос и составил 69,9%. У мужчин этот показатель за указанный период возрос с 41,8% до 50,6%.
58. Следует подчеркнуть, что между численностью официально признанных безработных и их численностью на рынке труда существует определенный разрыв. Подтверждением этому является наличие 519 000 человек экономически активного населения в трудоспособном возрасте, не работающих по данным переписи населения, проведенного в 1999 году, что свидетельствует о более высоком уровне безработицы в стране. В то же время нельзя определенно утверждать, что эти лица действительно являются безработными, поскольку большинство из них относятся к самозанятому населению, которые, занимаясь незарегистрированной трудовой деятельностью, имеют соответствующие доходы.
59. Вместе с тем существующий дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы сдерживает процесс трудоустройства населения. Анализ показателей, характеризующих положение на рынке труда в 2001 году, показывает, что спрос на рабочую силу, необходимую на занятие вакантных мест, составил 4 000 единиц, что в три

раза ниже уровня 1991 года. Кроме этого, половина представленных вакансий приходится на долю отраслей, где уровень средней заработной платы значительно ниже среднереспубликанского уровня зарплаты.

60. Все еще остро стоит проблема занятости беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев). Несмотря на принимаемые меры, большая их часть остается до сих пор без работы. Низкая мобильность и уровень их квалификации, недостаточное количество рабочих мест, соответствующих их прежней квалификации и недостаточность экономических возможностей для создания новых рабочих мест затрудняют проблемы трудоустройства этой категории лиц. В 2001 году в службах занятости в качестве ищущих работу зарегистрировались 5 400 человек из этой категории лиц, а были трудоустроены 1 700 человек, что составило 31,5% от числа ищущих работу, 3 000 человек получили статус безработного, 425 человек были обучены, 809 человек привлечены на оплачиваемые общественные работы.

61. Не менее актуальной является проблема занятости сельского населения. В 2001 году каждый пятый ищущий работу человек приходился на долю этой категории населения.

62. Применение квотирования рабочих мест способствовало обеспечению занятости в 2001 году 1 288 человек из категории наиболее уязвимых групп населения, из них 557 человек (43,2%) была молодежь, 135 человек (10,5%) - инвалиды, 59 человек (4,6%) - лица предпенсионного возраста, 309 человек (24,0%) - беженцы и перемещенные внутри страны лица (вынужденные переселенцы). Социальная значимость этой формы обеспечения занятости заключается в том, что она позволяет трудоустроить контингент лиц, наименее защищенных от воздействия рыночной конкуренции в силу своего возраста, семейного положения, физического состояния и других причин.

63. Несмотря на то, что вопросы квотирования рабочих мест нашли свое отражение в соответствующих законодательных актах Азербайджанской Республики, анализ статистических данных показывает, что число лиц, трудоустраиваемых по квоте, сокращается. В 2001 году при установленном задании для трудоустройства по квоте на 2 158 рабочих мест они были укомплектованы лишь на 1 288 человек, т.е. на 59,7%. В 1995 году по квоте были трудоустроены на работу 1 445 человек.

64. В соответствии со статьей 12 Закона Азербайджанской Республики "О занятости" кабинет министров Азербайджанской Республики в феврале 2001 года определил регионы приоритетного развития с точки зрения занятости. В этих регионах будет особо поощряться создание рабочих мест. В настоящее время идет работа по подготовке законодательной основы для оказания финансовой помощи и предоставления налоговых

льгот работодателям, создающим рабочие места, объекты социальной инфраструктуры в указанных регионах.

65. В целях обеспечения работой каждого трудоспособного гражданина Республики проводятся меры по развитию мелкого и среднего предпринимательства, привлечению иностранных капиталовложений в развитие экономики страны, как нефтяного сектора, так и других ее отраслей. Государственными службами занятости в рамках территориальных программ занятости проводится ряд активных мер по обеспечению занятости, из которых необходимо отметить проведение ярмарок труда, создание в крупных городах страны бирж труда, создание новых рабочих мест путем учреждения предприятий и хозяйств при органах служб занятости, особенно в местах компактного проживания беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев).

66. Проведение ярмарок труда позволило за период 1997-2001 годов обеспечить рабочими местами 27 000 человек, ищущих работу. На 120 предприятиях и фермерских хозяйствах, созданных за счет средств фонда содействия занятости при службах занятости, более 2 000 человек были обеспечены работой.

67. Одним из основных направлений повышения продуктивности труда является перепрофилирование экономики, закрытие устаревших производств и внедрение новых технологий. Динамика показывает, что идет последовательное обновление основных фондов, внедрение новой техники и технологии.

68. Одним из показателей, свидетельствующих о повышении продуктивности труда, является высокая заработная плата в таких развивающихся отраслях экономики, как нефтедобыча, нефтепереработка, строительство. В этих отраслях заработная плата значительно выше, чем в среднем по стране.

69. В соответствии со статьей 35 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право свободно выбирать на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы.

70. Наряду с профессионально-технической подготовкой граждан в системе образования государство предоставляет ищущим работу и безработным гражданам гарантию на получение бесплатной профессиональной подготовки путем обучения на курсах, организуемых службами занятости. Указанные курсы организуются с учетом реальных потребностей работодателей в кадрах, пользующихся спросом на рынке труда. На основе гибких и краткосрочных учебных программ граждане обучаются современным профессиям и специальностям. Обеспечение обучающихся безработных граждан работой

находится на особом контроле служб занятости. В результате 77,2% завершивших учебу на курсах обучения служб занятости в 2001 году были обеспечены соответствующей работой.

71. Государственные службы занятости обращают особое внимание на изучение профессиональных интересов и способностей безработных, особенно молодых, а также старшеклассников средних общеобразовательных школ, оказание им помощи в выборе профессии с учетом их способностей и реальных потребностей рынка труда.

72. В целях улучшения этой работы при Главном управлении занятости создан методический кабинет, который оснащен современными компьютерами, теле-, видеоаппаратурой, оборудованием и наглядными пособиями. Только в 2001 году свыше тысячи старшеклассников средних школ города Баку, сотни безработных граждан были привлечены посредством этого кабинета к профориентационной работе, получили профессиональные советы.

73. Для выявления профессиональных, физических и умственных способностей, психологической подготовленности граждан, ищущих работу, в методическом кабинете широко используются специальные тестовые программы, методические пособия, специальные видеофильмы и другие технические материалы, дается широкая информация о профессиях и специальностях, отвечающих потребностям работодателей, и о соответствующих вакансиях.

74. В методическом кабинете молодежи предоставляется информация о действующих профессионально-технических училищах, среднеспециальных и высших учебных заведениях, о различных профессиях и специальностях. В то же время существуют проблемы с профессиональной подготовкой и профессиональной ориентацией в отдаленных от городских местностей регионах. В силу отсутствия региональных центров по профессиональной подготовке и переподготовке незанятого населения существуют проблемы с профессиональной адаптацией к рынку труда в сельских регионах.

75. Макроэкономическая и политическая стабильность вызвала рост инвестиционных потоков прежде всего в нефтяной сектор страны. Развитие инфраструктуры этого сектора наблюдается прежде всего в городе Баку и укрупненной его агломерации. В то же время недостаточность экономического развития сельских районов повлекла за собой рост трудовой миграции из села в город. Это является основным препятствием решения проблем занятости в сельской местности. В то же время большинство трудоспособного населения из числа беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных

переселенцев) ограничены и не имеют возможности трудоустроиться в силу отсутствия соответствующих рабочих мест.

76. В целях совершенствования работы, проводимой с беженцами, перемещенными внутри страны лицами (вынужденными переселенцами), с учетом их нынешнего положения распоряжением президента Азербайджанской Республики № 395/895 от 17 сентября 1998 года была утверждена Государственная программа по решению проблем беженцев и вынужденных переселенцев. Программа предусматривает проведение мер, направленных на улучшение их медицинского обслуживания, образования, трудоустройства, жилищно-бытового обустройства, усиление их социальной защиты.

77. На данном этапе разрабатываются государственные программы с региональным развитием, инвестиционным ростом, а также сокращением бедности, в которых основное внимание уделяется развитию увеличения доступа к продуктивной занятости прежде всего в сельских регионах страны.

78. Государство предоставляет каждому гражданину гарантии в получении бесплатной профессиональной ориентации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

79. Правительство Азербайджанской Республики активно сотрудничает с международными организациями, включая, в частности, Европейский союз (в рамках программы TACIS), МОТ, Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и др. В рамках программ технического сотрудничества с этими организациями в Азербайджане была реорганизована структура служб занятости, проведена модернизация и компьютеризация этих служб, осуществлена переподготовка кадров, приняты меры по поддержке самозанятости населения, развитию фермерских хозяйств для обеспечения занятости беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев). Наряду с этим посредством указанных программ проводилась работа по совершенствованию национального законодательства в области труда и занятости, приведению его в соответствие с международными нормами.

## **В. Статья 7**

80. В Трудовом кодексе Азербайджанской Республики определена как система оплаты труда в целом, так и система минимальной заработной платы.

81. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса заработная плата - это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или

натуральной форме за выполненную работником работу (оказанную услугу), определенную трудовым договором для выполнения трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени, а также надбавок, премий и других выплат.

82. Запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 указанного Кодекса, и определение им заработной платы ниже установленного государством минимального размера.

83. Согласно статье 155 Трудового кодекса, работник имеет право без какой-либо дискриминации получать за свою работу плату не ниже установленного государством размера минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата - социальный норматив, определяющий в законодательном порядке с учетом экономических и социальных условий самый низкий уровень месячной заработной платы за неквалифицированный труд и оказанную услугу. Месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию, не может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы. В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы. Премии, надбавки к заработной плате, повышения, предусмотренные системой заработной платы, а также выплаты за сверхурочную работу не включаются в размер минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы устанавливается президентом Азербайджанской Республики.

84. Между Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и кабинетом министров Азербайджанской Республики ежегодно заключается Генеральное коллективное соглашение (Генеральное коллективное соглашение на 2001-2002 годы заключено с участием третьего социального партнера - Конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана), в котором предусматривается необходимость принятия меры по поэтапному приближению минимальной заработной платы к величине минимального потребительского бюджета, и в этом направлении проводится соответствующая работа.

85. Поскольку система минимальной заработной платы охватывает все категории трудящихся, включая финансируемых из государственного бюджета, которые составляют порядка 600 000 человек, при определении размера минимальной заработной платы учитываются возможности государственного бюджета.

86. Процедура установления минимальной заработной платы включает анализ финансово-экономического положения, в том числе общего уровня заработной платы в стране, уровня инфляции, величины минимального потребительского бюджета, социальных пособий, пенсий.

87. Указанный анализ представляется в кабинет министров Азербайджанской Республики министерством труда и социальной защиты населения, министерством финансов, министерством экономического развития и Государственным фондом социальной защиты населения Азербайджанской Республики, проводятся консультации с профсоюзами и работодателями. Подготовленные предложения предоставляются кабинетом министров Азербайджанской Республики в исполнительный аппарат президента Азербайджанской Республики.

88. Контроль за соблюдением размера минимальной заработной платы осуществляет Государственная инспекция труда при министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

**Таблица 1**

**Среднемесячная заработная плата, 1993-2001 годы**

Год	В манатах	В долл. США
1993	2 184,7	23,5
1994	15 325,3	12,7
1995	62 467,4	14,2
1996	89 370,1	20,8
1997	141 643,4	35,5
1998	168 419,2	43,5
1999	184 367,5	44,7
2000	221 606,0	49,5
2001	259 953,0	55,8

**Таблица 2**

**Минимальная заработная плата**

	В манатах	В долл. США
С 1 января 1993 года	300	4,0
С 1 июля 1993 года	500	4,7
С 15 ноября 1993 года	900	4,3
С 1 июня 1994 года	2 000	1,8
С 15 октября 1994 года	4 000	1,2
С 1 февраля 1995 года	5 500	1,3
С 1 января 2001 года	27 500	5,9

89. Контроль за системой минимальной заработной платы осуществляется в рамках коллективных договоров (соглашений), заключаемых между профсоюзами и работодателями на уровне предприятий, отраслей и страны в целом, а также Государственной инспекцией труда.

90. В соответствии со статьей 156 Трудового кодекса заработная плата выплачивается в размере не ниже суммы, определенной трудовым договором, а также суммы, установленной на основе тарифного (должностного) оклада, предусмотренного в заключенном коллективном договоре.

91. В соответствии со статьей 157 Трудового кодекса труд работников оплачивается повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда. Оплата труда может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы. В целях усиления материальной заинтересованности работников в выполнении обязательств по трудовому договору, повышении эффективности производства и качества работы может вводиться премирование, в том числе вознаграждение, по итогам работы за год и другие формы материальной заинтересованности. В состав заработной платы входят: месячная тарифная ставка (должностной оклад), надбавки к ней и премии. Тарифная ставка (должностной оклад) - это основная часть заработной платы, устанавливаемая за сложность работы, напряженность труда и квалификационный уровень работника. Надбавка к заработной плате - дополнительная выплата к тарифной ставке (должностному окладу), заработной плате работника, определяющая компенсацию в связи с условиями труда или в целях стимулирования. Премия - поощрительная денежная сумма, выдаваемая в порядке и форме, предусмотренной системой заработной платы, в целях

повышения материальной заинтересованности работника в повышении количества и качества труда.

92. В соответствии со статьей 158 указанного Кодекса виды, системы оплаты труда, тарифные ставки (должностные оклады), надбавки к ним, премии, другие поощрительные выплаты определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией. Системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета, определяются кабинетом министров Азербайджанской Республики. Размер заработной платы работника определяется результатами его трудовой функции, личной деловитостью и уровнем квалификации и не может быть ограничен каким-либо пределом.

93. В соответствии с частью VI статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право трудиться в безопасных и здоровых условиях, получать вознаграждение за свою работу без какой-либо дискриминации не меньше минимального размера оплаты труда, установленного государством. Часть VII статьи 35 Конституции страны предусматривает получение социального пособия от государства безработными.

94. В соответствии с Указом президента Азербайджанской Республики № 275 от 6 февраля 1995 года "Об усилении социальной защиты населения в Азербайджанской Республике" минимальная заработная плата в Азербайджанской Республике составила 5 500 манат (1,3 долл. США). Указом президента Азербайджанской Республики № 418 от 28 октября 2000 года "О повышении минимальной суммы месячной заработной платы" минимальная заработная плата была установлена в размере 27 500 манат (6,0 долл. США).

95. Принцип равной оплаты за труд равной ценности обеспечивается в Азербайджане на основе вышеупомянутой статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики.

96. Работодатель или другое физическое лицо, допустившее в процессе трудовых отношений дискриминацию между работниками, несет ответственность в порядке, установленном законодательством.

97. Труд работников подлежит нормированию. Нормы труда устанавливаются таким образом, чтобы в течение полного рабочего времени работник был способен выполнить трудовую функцию и размер его заработной платы не был бы ниже минимального размера, определенного законодательством.

98. Работодатель должен точно и однозначно определить предусмотренный в трудовом договоре круг трудовой функции работника, соответствующей работы, которую он должен выполнять по одной или нескольким должностям, специальностям или профессиям, либо услуг, которые должны быть оказаны.

99. Объем трудовой функции определяется на основании Единого тарифно-квалификационного справочника, утвержденного министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики или работодателем. Тарифно-квалификационный справочник включает в себя описание выполняемой работы по определенной профессии, должности, требования к необходимому объему знаний и уровню образования для выполнения этой работы. На основе указанного справочника устанавливается зависимость размера оплаты труда от уровня квалификации работника, сложности выполняемой работы. Чем выше уровень квалификации, тем выше заработная плата.

100. Согласно части VI статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право трудиться в безопасных и здоровых условиях.

101. Статья 208 Трудового кодекса устанавливает, что нормы и правила охраны труда, определенные Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами, должны обязательно применяться на всех рабочих местах, где работают:

- a) работники;
- b) студенты и школьники, проходящие производственную практику;
- c) военнослужащие, привлекаемые к работе на предприятиях.
- d) осужденные, работающие в местах исполнения приговора суда;
- e) лица, привлекаемые для выполнения работ при ликвидации последствий стихийного бедствия, а также военного и чрезвычайного положения.

102. Законы Азербайджанской Республики "О технической безопасности" от 2 ноября 1999 года, "О санитарно-эпидемиологическом благополучии" от 10 ноября 1992 года, "О борьбе с туберкулезом в Азербайджанской Республике" от 2 мая 2000 года определяют минимальные условия в области гигиены и безопасности труда.

103. В соответствии с пунктом 10 статьи 2 Трудового кодекса охрана труда - это система мер техники безопасности, санитарных, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, норм и стандартов, предусмотренных в настоящем кодексе и других нормативно-правовых актах, а также в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах в целях обеспечения права работников трудиться в безопасных и здоровых условиях.

104. Согласно статье 54 вышеуказанного Кодекса, для выполнения работником трудовых функций работодатель должен обеспечить следующие условия труда: установление наименований профессий (должностей), специальностей, ставок оплаты труда; установление платы за труд и его оплата; установление норм труда и норм оценки труда; создание места работы и условий труда, отвечающих санитарным и гигиеническим нормам; соблюдение норм охраны труда, техники безопасности; выполнение трудовой функции в рабочее время, не превышающее период рабочего времени, установленный данным Кодексом; использование времени отдыха, отпусков, установленных указанным Кодексом; обязательное государственное социальное страхование работников, предусмотренное законодательством; условия, предусмотренные в трудовых договорах, коллективных договорах.

105. В соответствии со статьей 215 Трудового кодекса собственник предприятия и работодатель непосредственно отвечают за выполнение работниками на рабочих местах норм и правил охраны труда и должны обеспечить осуществление следующих мер:

- a) соблюдение всех требований стандартов, норм и правил по охране труда;
- b) соблюдение безопасности зданий, сооружений, технологических процессов и оборудования;
- c) приведение непосредственно рабочих мест в соответствие с действующими нормативами здоровых санитарно-гигиенических условий и охраны труда;
- d) организацию должного санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- e) выдачу бесплатного лечебно-профилактического питания, молока и другой равноценной продукции работникам с вредными, тяжелыми условиями труда и занятым на подземных работах, соблюдение нормального режима работы и отдыха;

f) бесплатную выдачу работникам в установленные сроки и требуемом ассортименте специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

g) организацию проверки образования, обучения, знаний работников по нормам и правилам охраны труда и пропаганда охраны труда;

h) включение в коллективный договор правил по охране труда и выполнение предусмотренных в них обязательств;

i) предоставление статистической отчетности об охране труда, условиях труда и результатах предпринятых мер для приведения их в соответствие с действующими нормами в сроки и форме, установленные министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики;

j) предоставление в срок и по форме определенной соответствующим органом исполнительной власти статистических отчетов о результатах мер, предпринятых для приведения охраны труда, условий труда в соответствие с действующими нормами.

106. Согласно статье 216 Трудового кодекса, в обязанности работников по охране труда входят:

a) изучение, освоение и соблюдение требований по безопасности труда, гигиене и противопожарной охране, предусмотренных соответствующими нормативными актами по охране труда;

b) исполнение трудовой функции так, чтобы не подвергать опасности себя и других работников, не выполнять работу без личного допуска на установках, станках, взрывных и других опасных для жизни источниках;

c) работать в выданной специальной одежде и обуви, пользоваться средствами индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренными технологическим процессом, нормами, правилами и инструкциями по охране труда;

d) немедленно сообщать представителям работодателя о всех нарушениях правил охраны труда, а также о произошедших авариях и несчастных случаях;

e) периодическое повышение знаний норм и правил охраны труда;

f) выполнение заданий, советов, рекомендаций работодателя, руководителя по месту работы, специалиста по вопросам охраны труда.

107. В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением работниками требований законодательства по охране труда на предприятиях всех отраслей экономики создаются службы по охране труда. В состав службы по охране труда включаются специалисты, хорошо знающие трудовое законодательство, нормы охраны труда. На предприятиях с численностью работающих более 1 000 человек создается промышленно-санитарная лаборатория, а также учреждается должность врача по гигиене труда. Специалисты служб по охране труда имеют право контролировать соблюдение правил и норм охраны труда, выдавать руководителям обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений, а также вносить представления работодателям о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, нарушающих законодательство об охране труда. Специалисты служб по охране труда не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям, и в установленном законодательством порядке несут ответственность за неправильное и некачественное выполнение своих должностных обязанностей. Работодатель может реорганизовать или ликвидировать службу по охране труда только по согласованию с органом, осуществляющим государственный контроль за соблюдением трудового законодательства.

108. Согласно статье 238 Трудового кодекса, при необеспечении на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда работников и при невыполнении мероприятий, предусмотренных коллективным договором, работодатель привлекается к административной и уголовной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

109. Согласно статье 239 Трудового кодекса, работодатель, виновный (полностью или частично) в несчастном случае, произошедшем на производстве, или в профессиональном заболевании, обязан: а) полностью выплатить работнику ущерб, причиненный в результате увечья или нарушения здоровья в другой форме; б) возместить расходы органов социального страхования в связи с лечением, назначением пенсии, пособия; а также с) возместить другие дополнительные расходы, установленные Гражданским кодексом Азербайджанской Республики. Работникам, здоровью которых причинен вред в результате произошедшей производственной аварии или профессионального заболевания по вине работодателя, а также членам семей работников и другим находящимся на иждивении лицам в связи с гибелью по этой причине, должны выплачиваться соответствующие выплаты за причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством. Порядок, условия и размер выплат работнику,

здоровью которого причинен вред в результате производственной аварии или профессионального заболевания, или членам семьи работника, погибшего по этой причине, устанавливаются правилами, утвержденными кабинетом министров Азербайджанской Республики. Оплата выплат в случаях, установленных в настоящей статье, не распространяется на лиц, имеющих обязательное личное страхование работодателем в органах страхования в установленном законодательством порядке. Этим работникам, пострадавшим от нарушения правил охраны труда, от условий труда, а также членам их семей страховая сумма выплачивается в порядке и в размере, предусмотренном в соответствующем страховом договоре.

110. В соответствии со статьей 310 Трудового кодекса как работники, так и работодатели, а также другие физические лица в определенном законодательством порядке несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение прав, установленных Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами, входящими в систему трудового законодательства, ограничение их в какой-либо форме и порядке, а также злоупотребление этими правами, невыполнение обязательств, трудовых функций, определенных трудовым договором.

111. Согласно статье 312 вышеуказанного кодекса, нарушивший трудовое законодательство работник, работодатель и другие физические лица привлекаются к ответственности в случаях, предусмотренных в Кодексе административных проступков.

112. В соответствии со статьей 313 Трудового кодекса лица, своими общественно опасными деяниями грубо нарушившие определенные законодательством правила охраны труда или права и законные интересы работников, работодателей, либо в какой-либо грубой форме требования указанного Кодекса, привлекаются к уголовной ответственности в определенном порядке и в случаях, предусмотренных в Уголовном кодексе Азербайджанской Республики.

113. Согласно статье 37 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право на отдых. Работающим по трудовому договору гарантируются установленный законом, но не превышающий восемь часов рабочий день, дни отдыха и праздничные дни, предоставление не менее одного раза в год оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня.

114. В то же время для отдельных категорий работников в статье 91 Трудового кодекса предусмотрено сокращенное рабочее время. Отдельным категориям работников с учетом их возраста, здоровья, условий труда, особенностей трудовой функции и других случаев указанным Кодексом и соответствующими нормативно-правовыми актами, а также

условиями трудового договора, коллективного договора может устанавливаться сокращенное рабочее время.

115. Продолжительность сокращенного рабочего времени в течение недели для работников в возрасте до 16 лет не должна превышать 24 часа, для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников - инвалидов I, II групп, а также беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет, - 36 часов.

116. В соответствии со статьей 103 Трудового кодекса в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв для отдыха и питания. Время предоставления и продолжительность перерыва определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором. При невозможности по характеру условий труда установить время и продолжительность перерыва с остановкой работы работодатель должен создать работнику условия для питания. Время ежедневного отдыха работника между одним и очередным рабочими днями должно быть не менее 12 часов. Продолжительность времени отдыха при сменном режиме рабочего времени регулируется соответствующими графиками сменности. Продолжительность перерывов на отдых и обед не включается в рабочее время. Перерывы на отдых и обед работник может использовать по своему усмотрению.

117. Согласно статье 104 Трудового кодекса каждому работнику должны быть созданы условия для использования непрерывного отдыха между неделями. При пятидневной рабочей неделе число дней отдыха между неделями должно составлять два дня, а при шестидневной рабочей неделе - один день. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов. При суммированном учете рабочего времени дни отдыха предоставляются в соответствии с графиком сменности, согласованным с профсоюзной организацией. На рабочих местах, где нет профсоюзной организации, этот порядок регулируется трудовым договором.

118. В соответствии со статьей 105 вышеуказанного Кодекса праздничные дни не считаются рабочими днями. В Азербайджанской Республике ежегодно отмечаются следующие праздники:

1 января	-	Новый год
8 марта	-	Женский день
9 мая	-	День Победы над фашизмом
28 мая	-	День Республики
15 июня	-	День национального спасения азербайджанского народа

26 июня	-	День Вооруженных сил Азербайджанской Республики
18 октября	-	День государственной независимости
12 ноября	-	День Конституции
17 ноября	-	День национального возрождения
31 декабря	-	День солидарности азербайджанцев всего мира
2 дня	-	праздник Новруз
1 день	-	праздник Гурбан
1 день	-	праздник Рамазан

119. Привлечение работников к работе в эти дни может допускаться только в исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом. Дни праздников Новруз, Гурбан и Рамазан определяются и объявляются населению ежегодно до конца января кабинетом министром Азербайджанской Республики. Если праздничные и еженедельные выходные дни следуют один за другим, в целях обеспечения последовательности рабочих дней и дней отдыха по решению кабинета министров Азербайджанской Республики эти рабочие дни или дни отдыха могут меняться местами.

120. Согласно статье 107 Трудового кодекса Азербайджанской Республики, за исключением особых случаев, предусмотренных в пунктах а) и б) статьи 101 данного Кодекса, а также работы на непрерывных производствах, предприятиях торговли, общественного питания, связи, транспорта и других предприятиях обслуживания, не допускается привлечение работников к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби.

121. В соответствии с пунктами а) и б) статьи 101 вышеуказанного Кодекса сверхурочные работы допускаются только при необходимости выполнения важнейших работ для обеспечения обороны государства, а также для предотвращения или ликвидации последствий стихийных бедствий, производственных аварий, а также для обеспечения выполнения необходимых работ по ликвидации последствий неожиданных происшествий, являющихся причиной нарушения работ, услуг по снабжению водой, газом, электричеством, на предприятиях отопления, канализации, связи и других коммунальных предприятиях.

122. В соответствии со статьей 108 Трудового кодекса, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 91, 92 и 93 данного Кодекса, продолжительность рабочего дня на остальных рабочих местах в дни, непосредственно предшествующие одному из праздничных дней, указанных в статье 105 Кодекса, являющихся предпраздничными, а также перед Днем всенародной скорби, независимо от числа рабочих дней в неделю, сокращается на один час. На предприятиях, работающих по шестидневной неделе,

продолжительность рабочего дня непосредственно перед выходным днем не может быть более шести часов.

123. Согласно статье 109 Трудового кодекса, как исключение, труд работников, привлеченных к работе в выходные, праздничные дни, по взаимному согласию сторон, может быть компенсирован предоставлением другого дня отдыха или выплатой за эти дни заработной платы в двойном размере пропорционально отработанному времени. Заработная плата работников, привлеченных к работе в День всенародной скорби, в особых случаях, предусмотренных статьей 101 Кодекса, выплачивается в двойном размере.

124. Согласно статье 110 Трудового кодекса, независимо от должности (профессии), условий труда и срока трудового договора работники имеют право использовать отпуска, определенные Трудовым кодексом. Право на использование отпусков, определенных данным Кодексом, имеют также работники, работающие по совместительству на дополнительном рабочем месте. Право работников на отпуск и порядок его использования, определенные Трудовым кодексом, не могут быть ограничены.

125. Статья 111 указанного Кодекса предусматривает правовые гарантии работникам при использовании отпуска. В период нахождения в отпуске за работником сохраняются место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата в случаях, предусмотренных Кодексом, а также не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя и привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Этот срок включается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности. В трудовом договоре, а также в коллективных договорах могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для работников, находящихся в отпуске.

126. Согласно статье 112 Трудового кодекса, право работников на отпуск обеспечивается следующими видами отпусков:

- a) трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного отпусков;
- b) социальный отпуск женщинам по уходу за ребенком;
- c) учебный и творческий отпусков, предусмотренные для продолжения учебы и занятий научной деятельностью;
- d) неоплачиваемый отпуск.

В трудовом договоре, а также в коллективных договорах могут предусматриваться другие виды отпусков.

127. В соответствии со статьей 113 Трудового кодекса трудовой отпуск - это время отдыха работника с отрывом от производства, используемое им по своему усмотрению для нормального отдыха, восстановления трудоспособности, охраны и укрепления здоровья, продолжительность которого не менее установленного Трудовым кодексом. Продолжительность трудового отпуска исчисляется в календарных днях. Трудовой отпуск состоит из годового основного отпуска, предоставляемого работнику, выполняющему трудовую функцию по соответствующей профессии (должности), и дополнительного отпуска, предоставляемого за характер производства, труда и трудовой стаж, а также женщинам с детьми, который может предоставляться как вместе, так и в отдельности. Трудовой отпуск предоставляется ежегодно за соответствующий рабочий год. Рабочий год начинается со дня приема работника на работу и завершается в тот же день очередного года. Если в период обращения работника для выхода в трудовой отпуск его рабочий год не начался, трудовой отпуск может быть предоставлен ему только после начала рабочего года. За один рабочий год может предоставляться только один трудовой отпуск. Если у работника в течение календарного года есть право на отпуск за два рабочих года, то он может вместе или в отдельности использовать в этом календарном году отпуск за два рабочих года.

128. Согласно статье 114 Трудового кодекса, основной отпуск - это отпуск по профессии (должности) работника, указанной в трудовом договоре, с минимальной продолжительностью, предусмотренной во второй и третьей частях настоящей статьи. Работникам должен предоставляться оплачиваемый основной отпуск не менее 21 календарного дня. Нижеследующим работникам оплачиваемый основной отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней:

- a) работникам, занятым в производстве сельскохозяйственных продуктов;
- b) государственным служащим, занятым на ответственных должностях (ответственность должности устанавливается работодателем с учетом особенности работы), руководящим работникам и специалистам предприятия;
- c) за исключением учебных заведений особого режима руководящим работникам и административно-учебному персоналу учебных заведений, не ведущих педагогической работы, а также руководителям дошкольных детских учреждений;

- d) методистам, старшим мастерам, мастерам производственного обучения, инструкторам, библиотекарям, лаборантам, руководителям мастерских, няням, кастеляншам, художественным руководителям учебных заведений;
- e) научным работникам, не имеющим ученой степени;
- f) врачам, среднему медицинскому персоналу и фармацевтам.

Работникам, занятым в условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю), трудовой отпуск предоставляется такой же продолжительности, как и трудовой отпуск работникам, занятым в условиях полного рабочего времени, в соответствии с выполняемой или занимаемой должностью.

129. Согласно статье 115 Трудового кодекса, работникам, занятым на подземных работах, во вредных и тяжелых условиях труда, а также при выполнении трудовой функции, связанной с повышенной эмоциональностью, волнением, умственной и физической напряженностью, предоставляются дополнительные отпуска за условия труда и особенность трудовой функции. Продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенность трудовой функции не должна быть менее шести календарных дней. Список вредных и тяжелых производств, профессий и должностей, где за условия труда и характер трудовой функции предоставляется право на дополнительный отпуск, утверждается кабинетом министров Азербайджанской Республики с указанием продолжительности дополнительных отпусков.

130. В соответствии со статьей 116 Трудового кодекса в зависимости от стажа работы работникам предоставляется дополнительный отпуск:

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 2 календарных дня
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 4 календарных дня
- при стаже работы более 15 лет - 6 календарных дней.

131. Согласно статье 117 Трудового кодекса, независимо от продолжительности основного и дополнительного отпусков женщинам, имеющим двух детей до 14 лет, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью два календарных дня, трех и более детей этого возраста, а также ребенка-инвалида до 16 лет - пять календарных дней. Отцы, воспитывающие детей в одиночку, а также лица, усыновившие детей, имеют право на дополнительный отпуск, предусмотренный в первой части упомянутой статьи Трудового кодекса. Право на дополнительный отпуск, определенный настоящей статьей, сохраняется в случае исполнения до конца соответствующего календарного года одному

из детей 14 лет. Дополнительные отпуска, определенные статьей 117, не предоставляются работникам, указанным в статьях 118, 119, 120 и 121 Трудового кодекса.

132. В соответствии со статьей 118 Трудового кодекса нижеследующим работникам трудовой отпуск должен предоставляться продолжительностью 56 календарных дней:

- a) руководящим работникам, воспитателям, инструкторам и музыкальным руководителям, концертмейстерам, аккомпаниаторам, хормейстерам и другим музыкальным работникам учебных заведений, выполняющим не менее одной трети годовой нормы педагогической работы;
- b) преподавателям всех специальностей и наименований (кроме преподавателей-тренеров);
- c) руководителям детских объединений, магистрам, психологам-практикам, логопедам, сурдопедагогам;
- d) воспитателям учебных заведений (кроме воспитателей школ-интернатов), инструкторам лингофонных кабинетов, руководителям кружков, военрукам, руководителям физвоспитания;
- e) работникам органов социальной защиты и организаций здравоохранения, непосредственно занимающимся педагогической деятельностью;
- f) сотрудникам, руководителям и их заместителям по научной работе, ученым секретарям научно-исследовательских учреждений, а также научно-исследовательских подразделений высших школ, имеющих ученую степень доктора наук;
- g) научным работникам, самостоятельно ведущим по решению соответствующего научного совета научно-исследовательские работы.

133. Нижеследующим работникам трудовой отпуск должен предоставляться продолжительностью 42 календарных дня:

- a) руководящим работникам детских домов, детских дошкольных воспитательных учреждений, воспитателям, музыкальным руководителям, практикам-психологам;

- b) руководителям методических кабинетов и центров, методистам и инструкторам;
- c) воспитателям школ-интернатов;
- d) преподавателям-тренерам;
- e) сотрудникам, руководителям и их заместителям по научной работе, ученым секретарям научно-исследовательских учреждений, а также научно-исследовательских подразделений высших школ, имеющих ученую степень кандидата наук.

134. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса работникам в возрасте до 16 лет трудовой отпуск предоставляется продолжительностью не менее 42 календарных дней, а работникам от 16 до 18 лет - не менее 35 календарных дней. Независимо от группы, причины и сроков инвалидности работающим инвалидам трудовой отпуск предоставляется не менее 42 календарных дня.

135. Статья 120 Трудового кодекса предусматривает продолжительность трудового отпуска работников, имеющих особые заслуги перед азербайджанским народом.

136. Согласно статье 120 указанного Кодекса, работникам, получившим увечье во имя свободы, суверенитета и территориальной целостности Азербайджанской Республики, Национальным героям Азербайджана, Героям Советского Союза, работникам и награжденным Орденом независимости, а также другими государственными наградами в связи с защитой суверенитета и территориальной целостности Азербайджанской Республики, отпуск предоставляется не менее 46 календарных дней.

137. В соответствии со статьей 121 Трудового кодекса художественному и артистическому составу театрально-зрелищных предприятий, структур телевидения, радио и кинематографии трудовой отпуск предоставляется 42 календарных дня, а работникам, непосредственно обслуживающим сцену, - 35 календарных дней.

138. Согласно статье 164 Трудового кодекса, оплата труда за работу в выходные и праздничные дни, в День всенародной скорби осуществляется следующим образом:

- a) при повременной системе оплаты труда в размере не менее двукратной дневной тарифной ставки;
- b) при сдельной системе оплаты труда не менее двукратных сдельных расценок;

с) работникам, получающим месячный оклад, в размере не ниже дневного должностного оклада сверх оклада, если работа выполнена в пределах месячной нормы рабочего времени, и в не менее чем двойном размере дневного должностного оклада сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, отработавшего в праздничный день и в День всенародной скорби, вместо заработной платы ему может быть предоставлен другой день отдыха.

139. Азербайджанская Республика является участницей следующих Конвенций МОТ: № 131 от 1970 года об установлении минимальной заработной платы, № 100 от 1951 года о равном вознаграждении, № 14 от 1921 года о еженедельном отдыхе (в промышленности), № 106 от 1957 года о еженедельном отдыхе (в торговле и учреждениях). Последний доклад правительства Азербайджанской Республики по Конвенции МОТ № 131 был представлен в 1997 году, а по остальным упомянутым Конвенциям последние доклады были представлены в 2000 году.

### **С. Статья 8**

140. В соответствии со статьями 1 и 3 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах" от 24 февраля 1994 года профсоюзы являются независимой общественной неполитической организацией, которая добровольно объединяет по принципу индивидуального членства работников, занятых в производственной и непроизводственной сфере, а также пенсионеров и лиц, получающих образование для защиты их трудовых, социальных, экономических прав и законных интересов по месту работы, профессиям, отраслям и на общереспубликанском уровне, и действует на основе своих уставов и упомянутого закона.

141. Работники, пенсионеры, лица, получающие образование, без какого бы то ни было различия имеют право добровольно создавать по своему выбору и без предварительного разрешения профсоюзы, а также вступать в профсоюзы для защиты своих законных интересов, трудовых, социально-экономических прав и заниматься профсоюзной деятельностью.

142. Для достижения целей, предусмотренных в статье 1 указанного закона, лица, не менее семи человек, имеют право создавать профессиональный союз и, объединившись на добровольной основе в соответствующий профсоюз, принять его устав.

143. Порядок членства в профсоюзах неработающих пенсионеров и безработных регулируется уставами профсоюзов.

144. Лицам, проходящим военную службу в Азербайджанской Республике, объединяться в профсоюзы не разрешается.

145. Лица, входящие в администрацию предприятия, не могут быть членами профсоюза, действующего на данном предприятии. Профсоюзы добровольно и самостоятельно могут создавать свои первичные организации, профессиональные, отраслевые, республиканские и другие территориальные объединения.

146. В соответствии с пунктом 6 статьи 32 Закона Азербайджанской Республики "О прохождении службы в органах прокуратуры" от 29 июня 2001 года работники прокуратуры могут объединяться в профессиональных организациях. В пункте 43 Положения о службе в таможенных органах, утвержденного Законом Азербайджанской Республики от 7 декабря 1999 года, закрепляется право должностных лиц таможенных органов на объединение в профессиональные союзы.

147. Пункт 33 Положения о службе в налоговых органах, утвержденного Законом Азербайджанской Республики от 12 июня 2001 года, предусматривает право должностных лиц налоговых органов объединяться в профессиональные союзы.

148. В соответствии со статьей 16 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах" профсоюзы в соответствии со своими уставными целями и задачами могут вступать в международные профсоюзные организации, заниматься внешнеэкономической деятельностью в порядке, установленном законодательством.

149. Согласно статье 5 указанного закона, профсоюзы независимы в своей деятельности от государственных органов, учреждений, политических партий, общественных объединений и не подотчетны им. Запрещается всякое вмешательство, способное воспрепятствовать осуществлению прав профсоюзов, за исключением случаев, предусмотренных в Законе "О профессиональных союзах".

150. Все профсоюзы, независимо от своего наименования и организационного устройства, пользуются равными правами.

151. В соответствии со статьей 36 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право бастовать самостоятельно или совместно с другими. Право на забастовку работающих на основе трудового договора может быть ограничено только в случаях, предусмотренных законом. Не могут бастовать военнослужащие и гражданские лица, служащие в вооруженных силах и других вооруженных формированиях Азербайджанской Республики.

152. Согласно упомянутой статье, индивидуальные и коллективные трудовые споры разрешаются в порядке, установленном законом.

153. В соответствии со статьей 270 Трудового кодекса работники имеют право на проведение забастовки в одиночку или совместно с другими. Со времени возникновения коллективного трудового спора у работников или у профсоюзной организации появляется право на проведение забастовки. Если стороны договорились о разрешении спора мирными способами, но не достигли этими способами решения коллективного трудового спора, допускается забастовка. Необоснованное затягивание работодателем разрешения спора примирительными способами или невыполнение достигнутых примирительными способами договоренностей создает трудовому коллективу, профсоюзной организации право сразу же провести забастовку. Участие в забастовке является добровольным. Лица, принуждающие работников к участию в забастовке или заставляющие их отказаться от участия, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством. Кроме случаев, указанных в части четвертой статьи 275 указанного Кодекса, не допускается привлечение других лиц к исполнению трудовых обязанностей работников участвующих в забастовке. Работодатель не может организовывать забастовки либо участвовать в них. Запрещается увольнение работников в связи с возникновением коллективного трудового спора или проведением забастовки, а также сокращение других рабочих мест, ликвидация или реорганизация предприятия, на котором возник коллективный трудовой спор. Должностные лица, работающие в законодательных органах, соответствующих органах исполнительной власти, судебных и правоохранительных органах, не могут участвовать в забастовке. В учреждениях отбывания наказания осужденным запрещается прекращать трудовую деятельность и проводить забастовку для решения трудовых споров.

154. Согласно статье 280 Трудового кодекса, право работников на забастовку может быть ограничено в условиях военного или чрезвычайного положения. Не допускается также проведение забастовки, преследующей политические цели, кроме случаев, связанных с согласованием общих принципов проведения социально-экономической политики государства.

155. В соответствии с пунктом 1 статьи 281 указанного Кодекса запрещается проведение забастовок в некоторых отраслях обслуживания (отделения больницы, обеспечение электроэнергией, службы управления водоснабжением, телефонной связью, воздушным и железнодорожным транспортом, служба пожарной охраны), имеющих жизненно важное значение для здоровья и безопасности людей. В случае невозможности сторонами разрешить возникший в указанных отраслях коллективный трудовой спор примирительными способами применяется принудительный арбитраж.

156. Законом Азербайджанской Республики "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Азербайджанской Республики" от 5 ноября 1996 года были внесены изменения и дополнения в некоторые положения Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах", в соответствии с которыми понятию "регистрация профсоюзов" было придано значение "государственная регистрация профсоюзов".

157. Азербайджанская Республика является участницей Международного пакта о гражданских и политических правах. Второй периодический доклад Азербайджанской Республики по упомянутому Пакту (CCPR/C/AZE/99/2) был рассмотрен Комитетом по правам человека 26 октября 2001 года в ходе своей семьдесят третьей сессии.

158. Азербайджанская Республика является также участницей следующих Конвенций МОТ: № 87 от 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию; № 151 от 1978 года о трудовых отношениях (государственная служба); и № 98 от 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров. Отчеты правительства Азербайджанской Республики по первым двум Конвенциям МОТ были представлены в МОТ в 2000 году, а по Конвенции МОТ № 98 - в 2001 году.

159. Наиболее представительной организацией работников является Конфедерация профсоюзов Азербайджана, объединяющая на добровольных началах 25 республиканских отраслевых комитетов профсоюзов и межотраслевые объединения Нахичеванской Автономной Республики. Число членов профсоюза, объединяющихся в этих отраслях, составляет 1 333 494 человек.

160. В ноябре 2000 года Конфедерация профсоюзов Азербайджана была принята в члены Международной конфедерации свободных профсоюзов.

161. Отраслевые профобъединения также являются членами таких международных профорганизаций, как Международная федерация работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих. Международная транспортная федерация, Международная профорганизация работников почты, телефона, телеграфа, в том числе налажена тесная связь с профорганизациями стран СНГ, Турции, Франции, Китая, Норвегии, Швеции и Японии.

162. Во взаимоотношениях профсоюзов с правительством действует принцип социального партнерства, в рамках которого практикуется заключение генерального коллективного соглашения профсоюзов с кабинетом министров страны и Конфедерацией работодателей.

163. Конфедерация профсоюзов Азербайджана конструктивно сотрудничает с министерствами труда и социальной защиты населения, финансов, образования, молодежи, спорта и туризма, общественными организациями ветеранов войны, беженцев и другими ведомствами, занятыми вопросами социально-экономического развития.

164. Правовые основы ведения коллективных переговоров в целях заключения коллективных договоров и соглашений установлены Трудовым кодексом Азербайджанской Республики.

165. В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 25 Трудового кодекса для подготовки заключения коллективного договора и соглашения и внесения в них изменений правом выдвижения инициативы, подготовки коллективных договоров обладают организации профессиональных союзов, трудовые коллективы, работодатели, соответствующие органы исполнительной власти и представительные органы работодателей. Сторона-инициатор в письменной форме извещает другую сторону о начале переговоров. Сторона, получившая уведомление не позднее десяти дней после этого, должна приступить к переговорам.

166. В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса одним из основных принципов подготовки, заключения и выполнения коллективного договора и соглашения является независимость и добровольность сторон при обсуждении вопросов, касающихся содержания коллективного договора и соглашения.

167. При подготовке и заключении коллективных договоров в рамках предоставленных прав профсоюзы имеют большие возможности по оказанию влияния на защиту трудовых, экономических и социальных прав работников, поскольку в соответствии с трудовым законодательством в коллективных договорах могут предусматриваться более широкие по сравнению с действующим законодательством дополнительные гарантии в области трудовых и социальных прав работников.

168. В соответствии со статьей 6 Закона Азербайджанской Республики "О профсоюзах" профсоюзам запрещается заниматься политической деятельностью, объединяться с политическими партиями и осуществлять совместную с ними деятельность.

#### **Д. Статья 9**

169. В Азербайджанской Республике пособия предусмотрены в законах Азербайджанской Республики "О пенсионном обеспечении военнослужащих" от 29 апреля 1992 года, "О профилактике инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов" от 25 августа 1992 года, "О пенсионном обеспечении граждан" от 23 сентября

1992 года, "О социальной защите детей, потерявших родителей и лишенных родительской опеки" от 22 июня 1999 года, "О медицинском страховании" от 28 октября 1999 года, "О занятости" от 2 июля 2001 года, "О государственной службе" от 21 июля 2000 года, а также в трудовом и семейном кодексах.

170. В соответствии со статьей 3 Закона Азербайджанской Республики "Об увековечении имени мученика и о льготах семьям мучеников" при гибели одного из родителей каждому из их детей до достижения 16 лет (учащимся - 18 лет) назначается ежемесячное пособие в размере, установленном президентом Азербайджанской Республики.

171. В соответствии с пунктом 7 статьи 12 Закона Азербайджанской Республики "О статусе и социальной защите граждан, принимавших участие в ликвидации чернойбыльской катастрофы и пострадавших от этой катастрофы" семьям с детьми, ставшими инвалидами или получившими заболевание вследствие чернойбыльской катастрофы и находящимся на диспансерном учете, а также детям родителей, ставших инвалидами I или II группы либо умерших вследствие чернойбыльской катастрофы, выдается ежемесячное пособие на каждого ребенка в размере, установленном президентом Азербайджанской Республики.

172. Пособие по временной потере трудоспособности (по болезни) выплачивается в следующих случаях:

- a) при временной потере трудоспособности в результате болезни или травм;
- b) при санаторно-курортном лечении;
- c) в случаях необходимости ухода за заболевшим членом семьи;
- d) во время карантина в случаях эпидемии;
- e) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом и профессиональными заболеваниями;
- f) в случае помещения в стационар протезно-ортопедического учреждения на срок изготовления протеза.

Пособие по временной потере трудоспособности назначается на основании больничного листа, выданного в порядке, установленном законодательством. Пособие по временной потере трудоспособности выплачивается с первого дня потери трудоспособности до

выздоровления или установления инвалидности согласно заключению медико-социальной экспертной комиссии, но при условии, что этот срок не превышает срок, установленный законодательством.

173. Пособие по временной потере трудоспособности в результате трудового увечья или профессионального заболевания выплачивается в размере 100% заработка. В случаях, кроме трудового увечья и профессионального заболевания, пособие по беременности и родам, пособие по временной потере трудоспособности выплачивается в следующих размерах:

- a) в размере 150% от заработка: инвалидам;
- b) в размере 100% от заработка:
  - i) работникам, имеющим общий трудовой стаж восемь лет и более;
  - ii) работникам, имеющим на иждивении двух детей в возрасте до 16 лет (для учащихся - 18 лет);
  - iii) лицам, которые были ранены, получили контузию или увечье во время войны в Афганистане или во время трагических событий, происшедших в январе 1990 года в городе Баку, в Ленкоранском и Нефтечалинском районах, пострадавшим при защите территориальной целостности, независимости и конституционного строя Азербайджанского государства;
  - iv) лицам, принимавшим участие в защите территориальной целостности, независимости и конституционного строя Азербайджанского государства, родителям, вдовам (вдовцам) и детям лиц, погибших во время этих событий, а также женам военнослужащих (в том числе военнослужащих срочной службы), принимавших участие в этих действиях;
  - v) лицам, в том числе временно направленным или командированным в 1986-1990 годах и принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в пределах зоны эвакуации или в указанный период принимавшим участие в эксплуатации Чернобыльской АЭС или в других работах на АЭС, военнослужащим и военнообязанным, призванным в указанный период на специальные сборы и привлеченным к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии независимо от вида и места выполняемых в то время работ, а

также командному и рядовому составу органов внутренних дел, проходившему службу в зоне эвакуации;

- vi) в случае болезни кровеобразующих органов (острый лейкоз), щитовидной железы (аденоиды, рак), злокачественных опухолей;
  - vii) одному из родителей, принимавших участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и пострадавших в результате этой аварии, независимо от стажа работы для ухода за детьми в возрасте до 14 лет;
- c) в размере 80% от заработка:
- i) работникам, имеющим общий трудовой стаж от пяти до восьми лет;
  - ii) детям-сиротам без отца и матери, в возрасте до 21 года;
- d) в размере 60% от заработка работникам, имеющим общий трудовой стаж до пяти лет.

174. Работающим женщинам в период беременности и в послеродовой период предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 126 календарных дней (70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов). При сложных родах, при рождении двух или более детей отпуск в послеродовой период предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

175. Женщинам, работающим в сельском хозяйстве, предоставляется отпуск по беременности и родам следующей продолжительности:

- a) при нормальных родах - 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов);
- b) при сложных родах - 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов);
- c) при рождении двух или более детей - 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов).

176. Пособие по беременности и родам назначается на основании больничного листа, выдаваемого в установленном порядке. Другие документы не считаются основанием для выплаты пособия.

177. Во всех случаях пособие по беременности и родам выдается в размере 100% от заработка и выплачивается без ограничения срока обращения.

178. Право на пособие по старости (возрасту) - пенсию имеют:

- a) мужчины - по достижении 62 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
- b) женщины - по достижении 57 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

179. Пособие (пенсии) по старости в 2001 году получили 734 758 человек. Среднемесячная пенсия составила 77 700 манат (16,7 долл. США).

180. Одиноким гражданам, достигшим 70-летнего возраста, также выдается ежемесячное пособие в размере 20 000 манат (4,1 долл. США).

181. Пенсии по инвалидности назначаются в случае нарушения здоровья человека в связи с расстройством функций организма, приводящим к полной или частичной утрате трудоспособности вследствие:

a) трудового увечья или профессионального заболевания. В 2001 году пенсию по инвалидности по этой причине получили 7 067 человек, среднемесячная пенсия составила 73 000 манат (15,7 долл. США);

b) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой). Число данной категории инвалидов в 2001 году составило 147 110 человек, их среднемесячная пенсия - 71 000 манат (15,2 долл. США);

c) инвалидности с детства и дети-инвалиды до 16 лет. Число данной категории инвалидов в 2001 году составило 75 375 человек, их среднемесячная пенсия 60 000 манат (12,9 долл. США);

d) инвалидности, полученной при защите территориальной целостности и суверенитета Азербайджанской Республики от армянской агрессии. Число данной категории инвалидов в 2001 году составило 7 544 человек, их среднемесячная пенсия - около 122 000 манат (26,2 долл. США);

e) инвалидности, полученной гражданским населением в зоне боевых действий. Число данной категории инвалидов в 2001 году составило 3 472 человека, их среднемесячная пенсия - 121 000 манат (26 долл. США);

f) инвалидности в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Число этой категории инвалидов в 2001 году составило 4 638 человек, а их среднемесячная пенсия около 122 000 манат (26,2 долл. США);

g) инвалидности, полученной при прохождении военной службы. Число данной категории инвалидов в 2001 году составило 5 700 человек, их среднемесячная пенсия - 52 000 манат (11,2 долл. США).

182. Нетрудоспособные члены семьи умершего, состоящие на его иждивении, имеют право на пенсию (пособие в связи с потерей кормильца). Нетрудоспособными членами семьи считаются:

a) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. Братья, сестры и внуки имеют право на пенсию при условии, если они не имеют трудоспособных родителей. Учащиеся, обучающиеся на очных отделениях учебных заведений, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания учебы, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста;

b) мужчины 62 лет и старше, женщины 57 лет и старше или являющиеся инвалидами вне зависимости от возраста;

c) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка, брат, сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами, внуками умершего или погибшего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

d) дедушка и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

183. Родители умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию по случаю его смерти, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

184. Независимо от факта нахождения на иждивении умершего право на пенсию в случае потери кормильца имеют нетрудоспособные родители, дети, вдовы граждан, погибших на войне, и дети умерших граждан.

185. В 2001 году число лиц, получающих пособие по потере кормильца, составило 136 189 человек, а размер их среднемесячного пособия составил 54 000 манат (11,6 долл. США). Все вышеперечисленные пособия (пенсии) выплачиваются за счет средств Государственного фонда социальной защиты.

186. Пособие в связи с производственной травмой осуществляется путем выплаты виновным работодателем за счет собственных средств ежемесячной выплаты и единовременного пособия, а также дополнительных расходов на лечение, питание, протезирование.

187. Ежемесячная выплата производится из расчета 1% среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности (профессиональной или общей). В случае смерти пострадавшего его наследникам выплачивается 100% заработка.

188. Единовременное пособие выплачивается из расчета среднемесячной заработной платы за каждый процент потери профессиональной трудоспособности.

189. При гибели работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания лицам, имеющим право на получение компенсации за ущерб, за каждые три полных года, оставшиеся начиная с возраста на момент смерти покойного до возраста, дающего по законодательству право на пенсию по возрасту в трудовых условиях, где он работал, выплачивается единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы. Сумма единовременного пособия в соответствии с законодательством не должна быть менее среднегодовой заработной платы работника.

190. Предприятия и организации в коллективных договорах и трудовых договорах могут предусматривать выплату потерпевшему ущерба в более высоких размерах.

191. Указанные выплаты производятся независимо от степени вины пострадавшего, а также получения других выплат, включая заработную плату, пенсию, пособия.

192. В аналогичном порядке и размерах выплачивается возмещение ущерба в связи с профессиональным заболеванием.

193. Число лиц, получивших в 2000 году возмещение ущерба от виновного работодателя, составило 6 822 человека.

194. В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "О занятости" лица, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на получение пособия по безработице. Права граждан на получение социальной помощи от государства в случаях безработицы определены Конституцией.

195. Продолжительность выплаты пособия по безработице не может превышать 26 календарных недель в течение 12-месячного периода.

196. Граждане, получившие статус безработного и имевшие оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев до начала безработицы, получают пособие по безработице в размере 70% среднемесячной заработной платы, начисленной за последние 12 месяцев по последнему месту работы.

197. Другим категориям (имеющим оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, а также стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва) пособие выплачивается в минимальном размере, утвержденном кабинетом министров Азербайджанской Республики. Лицам, повторно получающим пособие по истечении 12 месяцев после получения статуса безработного, пособие также выплачивается в минимальном размере.

198. Существуют также исключительные случаи, установленные законодательством, при которых определен специальный порядок начисления пособий по безработице для лиц, оказавшихся в этих условиях. Во всех случаях размер пособия не может превышать среднемесячную заработную плату по стране и быть ниже утвержденного минимального размера пособия.

199. После принятия Закона Азербайджанской Республики "О занятости" размер минимального пособия был увеличен с 5 500 манат (1,3 долл. США) до 30 000 манат (6,1 долл. США). Максимальный размер пособия по состоянию на май 2002 года составил 310 800 манат (64 долл. США).

200. Безработным, имеющим на своем иждивении детей, не достигших 18-летнего возраста, пособие по безработице повышается на 10% размера пособия в расчете на каждого ребенка, но не более 50% назначенного пособия.

201. В 2001 году 9 339 человек получили пособие по безработице, из них 1 623 получили ее повторно. Из получавших пособие - 4 531 (48,5%) были женщины, 2 550 (27,3%) - молодежь в возрасте до 30 лет, 4 049 (43,3%) - беженцы и перемещенные внутри страны лица (вынужденные переселенцы).

202. Выплата пособий по безработице до 1 января 2002 года осуществлялась за счет средств Государственного фонда по содействию занятости населения.

203. С 1 января 2002 года после изменений, внесенных в Закон Азербайджанской Республики "О занятости", финансирование мер по обеспечению социальной защиты ищущих работу и безработных, в том числе выплата пособий по безработице, осуществляется за счет средств Государственного фонда социальной защиты, формируемого из обязательных отчислений социального страхования.

204. К семейным пособиям относятся:

a) пособие по беременности и родам (100% среднего заработка) выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 2 196 900 человек);

b) единовременное пособие при рождении каждого ребенка (70 000 манат, или 15 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 93 985 человек);

c) ежемесячное пособие детям малообеспеченных семей в возрасте до 16 лет (учащиеся, не получающие стипендии, до 18 лет), если доход на одного члена семьи не превышает 16 500 манат, или 3,5 долл. США (ежемесячно 9 000 манат, или 1,9 долл. США), выплачивается за счет средств Государственного бюджета (в 2001 году пособие получили 16 531 122 человек);

d) ежемесячное пособие детям военнослужащих срочной службы (12 500 манат, или 2,7 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного бюджета (в 2001 году пособие получили 593 человека);

e) ежемесячное пособие детям инвалидов январских событий 1990 года (20 000 манат, или 4,3 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного бюджета (в 2001 году пособие получили 8 886 человек);

f) ежемесячное пособие детям семей шехидов (35 000 манат, или 7,5 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного бюджета (в 2001 году пособие получили 4 094 человека);

g) единовременное пособие на погребение (150 000 манат, или 32,2 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 4 904 человека);

h) ежемесячное пособие несовершеннолетним детям из семей, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС (25 000 манат, или 5,4 долл. США), выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 6 137 человек);

i) ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (15 000 манат, или 3,2 долл. США) выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 27 500 человек);

j) пособия по уходу за больным ребенком (100% среднемесячного заработка) выплачивается за счет средств Государственного фонда социальной защиты (в 2001 году пособие получили 107 200 человек).

205. Концепция реформы пенсионной системы в Азербайджанской Республике включает в себя определение пенсий, обеспечивающих минимальную потребность граждан. Подготовлен проект решения кабинета министров Азербайджанской Республики об определении прожиточного минимума в стране. На основании этого проекта предел прожиточного минимума определен в 146 700 манат (31,5 долл. США). В результате проведенных мероприятий за период с января 1997 года среднемесячный размер пенсий увеличен в 3,7 раза и достиг 92 823 манат (19,9 долл. США), т.е. составил 62,9% прожиточного минимума.

206. Продолжая и в дальнейшем процесс повышения пенсий, предусматривается достижение уровня среднемесячного пособия, приравненного к прожиточному минимуму.

207. Для определения пенсии по возрасту требуется пятилетний общий трудовой стаж. Не имеющие этого трудового стажа мужчины, достигшие 67-летнего возраста, и женщины, достигшие 62-летнего возраста, приобретают право на получение социальной пенсии.

208. В результате проведенных мероприятий сумма социальных пенсий возросла в 4,3 раза и составила на 1 января 2002 года 66 000 манат, или 13,8 долл. США (на 1 января 1997 года - 15 400 манат, или 3,8 долл. США).

209. В настоящее время беженцам и перемещенным внутри страны лицам (вынужденным переселенцам), живущим в наиболее тяжелых условиях, оказывается материальная помощь со стороны государственных органов, а также за счет средств общественных организаций, частных предприятий. Активную роль в гуманитарной поддержке вышеуказанного контингента осуществляют ряд международных организаций, таких, как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, ПРООН, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Международная организация миграции, Всемирная торговая организация и др. Данная помощь направлена, прежде всего, на развитие доступа вышеуказанных категорий лиц к продовольственному, образовательному и медицинскому пакету услуг их занятости.

210. Милли меджлисом Азербайджанской Республики были приняты изменения и дополнения к Закону Азербайджанской Республики "О пенсионном обеспечении граждан". С принятием Закона Азербайджанской Республики "О предотвращении инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов" усовершенствовалась нормативная база по социальному обустройству этой категории населения.

211. В целом президентом Азербайджанской Республики было подписано более 30 указов и распоряжений, направленных на улучшение социальной защиты населения.

## **Е. Статья 10**

212. В части I статьи 17 Конституции Азербайджанской Республики семья определяется как основная ячейка общества, находящаяся под опекой государства.

213. В соответствии со статьей 28 Гражданского кодекса Азербайджанской Республики гражданско-правовой дееспособностью физического лица является его способность своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

214. Гражданско-правовая дееспособность физического лица возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижении 18 лет.

215. Несоввершеннолетний, достигший 16 лет и работающий по трудовому договору, либо с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимающийся

предпринимательской деятельностью, может быть признан полностью дееспособным. Несовершеннолетний признается полностью дееспособным (эмансипация) по решению органа опеки и попечительства с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя, а при отсутствии такого согласия - по решению суда.

216. Родители, усыновители и попечитель не несут ответственности по обязательствам несовершеннолетнего, признанного полностью дееспособным, в том числе по обязательствам, возникшим вследствие причинения им вреда.

217. В соответствии со статьей 34 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право на создание семьи по достижении предусмотренного законом возраста. Брак заключается на основе добровольного согласия. Никто не может быть принужден к заключению брака.

218. Семейный кодекс Азербайджанской Республики закрепил порядок заключения брака на основе полного и свободного согласия сторон, вступающих в брак.

219. В соответствии с пунктами 3 и 4 статьи 2 Семейного кодекса Азербайджанской Республики брак является добровольным союзом мужчины и женщины, зарегистрированным в соответствующем органе исполнительной власти с целью создания семьи. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан при вступлении в брак и в семейных отношениях по признакам социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности.

220. Согласно пункту 1 статьи 11 указанного Кодекса, для заключения брака необходимо письменное согласие вступающих в брак и достижение ими брачного возраста.

221. Как отмечалось выше, на основании статей 125, 126 и 127 Трудового кодекса в период беременности и послеродовой период работающим женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 126 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 56 календарных дней). При тяжелых родах, при рождении двух и более детей послеродовой отпуск предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

222. Женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве, отпуска по беременности и родам предоставляются следующей продолжительности:

а) при нормальных родах - 140 календарных дней (до родов - 70 календарных дней и после родов - 70 календарных дней);

b) при тяжелых родах - 156 календарных дней (до родов - 70 календарных дней и после родов - 86 календарных дней);

c) при рождении двух и более детей - 180 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов - 110 календарных дней).

223. В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса женщины, усыновившие или воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста, пользуются правом на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 дней, а также на дополнительный отпуск, определенный статьей 117, и на частично оплачиваемый отпуск, предусмотренный в статье 127 вышеупомянутого Кодекса.

224. Согласно статье 127 Трудового кодекса, один из родителей или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком, имеет право до достижения ребенком трехлетнего возраста пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком с выдачей пособия в размере, определенном законодательством. Работник, ухаживающий за ребенком, на основании письменного заявления может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частями.

225. Распоряжением президента Азербайджанской Республики от 18 января 2001 года сумма ежемесячного пособия, выплачиваемого лицам, находящимся в частично оплачиваемом социальном отпуске по уходу за детьми до достижения ими трехлетнего возраста, была повышена в среднем в 1,8 раза и установлена в размере 15 000 манат (3,3 долл. США).

226. В соответствии со статьями 17 и 23 Закона Азербайджанской Республики "Об охране здоровья населения" от 26 июня 1997 года за каждой женщиной закреплено право в период беременности, родов и послеродовой период пользоваться бесплатным медицинским обеспечением в специализированных медицинских учреждениях системы здравоохранения.

227. Согласно статье 240 Трудового кодекса, недопустимо отказывать в заключении трудового договора с женщинами по причине беременности и наличия ребенка до трех лет. Этот порядок не распространяется на случаи отказа приема на работу работодателем из-за отсутствия соответствующей работы (должности), а также на рабочих местах, где не допускается использование женского труда. При отказе работодателя заключать по этим причинам трудовой договор с беременными и женщинами, имеющими ребенка до трех лет, женщина имеет право потребовать у работодателя письменный ответ о причине

отказа. По причинам отказа от заключения трудового договора женщина для защиты прав может обратиться в суд.

228. В соответствии со статьей 241 указанного Кодекса запрещается применение женского труда на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных тоннелях, шахтах и на других подземных работах. Как правило, в отдельное время допускается выполнение соответствующих подземных работ женщинами, не занимающимися физическим трудом, работающими на руководящих должностях или оказывающими социальные, санитарно-медицинские услуги, а также на подземных работах без выполнения физической работы по спуску и подъему. Запрещается привлекать женщин к поднятию и переноске с одного места на другое тяжестей сверх установленной нормы.

229. В трудовую функцию женщин могут быть включены только работы (оказываемые услуги) по поднятию вручную и переноске тяжестей общим весом в следующих нормах:

- a) наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 15 килограммов;
- b) поднятие на высоту свыше полутора метров предметов весом не более 10 килограммов;
- c) в течение всего рабочего дня (рабочей смены) поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 10 килограммов;
- d) перевозка предметов на нагруженных тележках или других движущихся средствах, где требуется приложение силы более 15 килограммов.

230. Запрещается привлекать беременных и женщин, имеющих детей до трех лет, для выполнения работ, предусмотренных в настоящей статье. Список производств, профессий (должностей), имеющих вредные и тяжелые условия труда, а также подземных работ, где запрещается применение труда женщин, утверждается кабинетом министров Азербайджанской Республики.

231. В соответствии со статьей 242 Трудового кодекса не допускается привлечение беременных и женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, на ночные, сверхурочные работы, в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, а также направление их в командировку. Привлечение женщин, имеющих ребенка в возрасте от 3 до 14 лет, а также ребенка-инвалида до 16 лет, на сверхурочные работы, в

выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, и направление их в командировку допускается только с их согласия.

232. Согласно статье 243 Трудового кодекса, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки или нормы обслуживания, либо они переводятся на легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу. Если женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, наряду с выполнением трудовой функции, испытывают трудности в связи с кормлением ребенка, работодатель по заявлению женщины до достижения ребенком возраста полутора лет должен перевести ее на другую легкую работу или обеспечить необходимые условия для кормления ребенка. При переводе женщин на более легкую работу в случаях, предусмотренных в настоящей статье, за ними сохраняется средняя заработная плата по основной должности. Запрещается уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка.

233. Согласно статье 244 Трудового кодекса, женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, в течение рабочего времени предоставляются, помимо общего перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка. Каждый из таких перерывов предоставляется не реже чем через три часа, продолжительностью не менее 30 минут. При наличии у женщины двух и более детей до полутора лет, продолжительность каждого перерыва устанавливается не менее одного часа. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы. По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале или конце рабочего времени (смены). Если женщина пожелает, суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов.

234. Согласно статье 245 указанного Кодекса, по желанию беременных, женщин, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, а также ухаживающих на основе медицинского заключения за больным членом семьи, работодатель должен установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени. В этом случае продолжительность дневного или недельного рабочего времени женщины устанавливается по соглашению сторон. За беременными и женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, сохраняется средняя заработная плата за дни прохождения диспансерного и амбулаторного обследования, врачебных консультаций как самой, так и ребенка в медицинских учреждениях. Работодатель обязательно должен создать беременным женщинам необходимые условия для прохождения обследований.

235. В соответствии со статьей 6 Закона Азербайджанской Республики "О пенсионном обеспечении граждан" от 23 сентября 1992 года матерям-героиням начисляется надбавка в размере 100% минимальной пенсии по возрасту.

236. Согласно статье 14 указанного закона, матери-героини имеют право на полную пенсию при следующих условиях:

- a) независимо от возраста при стаже работы не менее 10 лет;
- b) по достижении 50 лет независимо от стажа работы.

237. Женщины, родившие трех или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту при следующих условиях:

- a) имеющие девять детей - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 10 лет;
- b) имеющие восемь детей - по достижении 46 лет при стаже работы не менее 11 лет;
- c) имеющие семь детей - по достижении 47 лет и при стаже работы не менее 12 лет;
- d) имеющие шесть детей - по достижении 48 лет и при стаже работы не менее 13 лет;
- e) имеющие пять детей - по достижении 49 лет и при стаже работы не менее 14 лет;
- f) имеющие четверых детей - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет;
- g) имеющие троих детей - по достижении 51 года и при стаже работы не менее 16 лет.

238. При назначении пенсии по возрасту на упомянутых условиях неусыновленные дети умершей матери учитываются наравне с родными детьми мачехи при условии, если в новой семье их фактическое воспитание осуществлялось до восьмилетнего возраста.

239. Матери инвалидов с детства, воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет. При этом к числу инвалидов с детства относятся также дети-инвалиды в возрасте до 16 лет.

240. Время ухода за детьми включается в стаж работы при его определении в соответствии с упомянутой статьей.

241. Согласно статье 19 Закона Азербайджанской Республики "О пенсионном обеспечении граждан", право на пенсию по возрасту при неполном трудовом стаже при наличии не менее пяти лет стажа работы, дающего право на получение пенсии, имеют женщины по достижении 55 лет. Женщины, имеющие троих и более детей, а также матери инвалидов с детства, имеющие не менее пяти лет стажа работы, дающего право на пенсию, имеют право на трудовую пенсию при неполном стаже работы по достижении возраста, установленного статьей 14 упомянутого закона.

242. Согласно статье 90 данного закона, социальные пенсии назначаются и выплачиваются также таким категориям нетрудоспособных неработающих граждан, не имеющих права на трудовую пенсию, как:

- a) инвалидам I, II и III группы вследствие общего заболевания;
- b) лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет;
- c) достигшим 55-летнего возраста матерям, родившим и воспитавшим троих и более детей до восьми лет;
- d) достигшим 55-летнего возраста матерям инвалидов с детства, воспитавшим их до восьми лет;
- e) детям - в случае потери кормильца;
- f) одному из родителя или супруге (супругу) либо дедушке, бабушке, брату, сестре, независимо от возраста и трудоспособности, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работают.

243. Социальные пенсии назначаются также не имеющим права на трудовую пенсию инвалидам с детства I, II и III группы, а равно детям-инвалидам в возрасте до 16 лет, женщинам, достигшим 60-летнего возраста.

244. Согласно статье 247 Трудового кодекса, учитывая факторы, связанные с трудовыми, профессиональными навыками и небольшим стажем работы, физиологическим состоянием, данным Кодексом предусматриваются особенности использования труда работников моложе 18 лет и соответствующие гарантии для них. Работодатель обязан соблюдать гарантии, определенные Трудовым кодексом для работников моложе 18 лет. При заключении трудового договора с лицами моложе 18 лет для повышения их трудовых и профессиональных навыков должны предусматриваться дополнительные условия, обязательства, которыми их должен обеспечить работодатель.

245. В соответствии со статьей 249 Трудового кодекса, как правило, не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет. Для подготовки молодежи к производству допускается прием на работу - с согласия родителей или заменяющих их лиц - учеников средних общеобразовательных школ, профессиональных школ, лицеев и средних специальных учебных заведений, достигших 14 лет, для прохождения в свободное от уроков время производственной практики с выполнением легких работ без ущерба здоровью.

246. В соответствии со статьей 250 Трудового кодекса запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, в подземных тоннелях, шахтах и на других подземных работах, а также в ночных клубах, барах, казино, оказывающих отрицательное воздействие на развитие моральной зрелости, в том числе на работах, связанных с производством, перевозкой, продажей и хранением спиртных напитков, наркотических средств и токсических препаратов.

247. Согласно статье 251 Трудового кодекса, запрещается привлечение работников моложе 18 лет к работам по поднятию и переноске тяжестей с одного места на другое сверх норм, определенных настоящей статьей. В трудовую функцию работников в возрасте от 16 до 18 лет могут быть включены работы (оказываемые услуги) по поднятию и переноске вручную тяжестей только общим весом в пределах нижеследующих норм:

а) мужчинам, наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска в другое место предметов, общим весом не более 15 килограммов, а также поднятие на высоту сверх полутора метров предметов общим весом не более 10 кг;

b) женщинам, наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска предметов общим весом не более 10 кг, а также поднятие на высоту сверх полутора метров предметов общим весом не более 5 кг;

c) регулярно в течение всего рабочего дня (рабочей смены) поднятие вручную и переноска в другое место предметов весом не более 10 кг;

d) перевозка предметов на нагруженных тележках или других движущих средствах, где требуется приложение силы более 15 кг;

248. Девочки до 16 лет могут быть только с их согласия привлечены к работам по поднятию и переноске предметов тяжестью соответственно в пределах 1/3 части норм, предусмотренных в первых трех пунктах второй части вышеупомянутой статьи Трудового кодекса. Запрещается привлечение девочек моложе 16 лет регулярно в течение всего рабочего дня к работам по поднятию и переноске груза. Список производств с вредными и тяжелыми условиями труда, профессий (должностей), а также подземных работ, где запрещается применение труда работников моложе 18 лет, утверждается кабинетом министров Азербайджанской Республики.

249. В соответствии со статьей 252 Трудового кодекса лица моложе 18 лет принимаются на работу только после прохождения ими медицинского обследования, и до достижения 18 лет они ежегодно за счет средств работодателя подлежат обязательному медицинскому обследованию.

250. Согласно статье 253 Кодекса, заработная плата работников, не достигших 18 лет, при условии сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной статьей 91 Трудового кодекса, выплачивается по соответствующим должностям, профессиям, в полном размере, как взрослым работникам. Труд работников моложе 18 лет, занятых на сдельных работах, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой разницы по тарифной ставке, исходя из сокращенного рабочего времени, установленного статьей 91 Кодекса, и продолжительностью дневного рабочего времени взрослых работников.

251. В соответствии со статьей 254 Трудового кодекса запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, к работам в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими днями, а также направлять их в командировку. Время с 20 часов вечера до 7 часов утра считается ночным временем для работников моложе 18 лет.

252. Согласно статье 8 Закона Азербайджанской Республики "О социальной защите детей, потерявших родителей и лишенных родительской опеки" от 22 июня 1999 года при обращении детей в возрасте от 15 до 18 лет, потерявших родителей и лишенных родительской опеки, министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики совместно с министерством образования проводит с ними работу по профессиональной ориентации и с учетом состояния здоровья обеспечивает диагностику их профессиональной пригодности.

253. Работодатели, создавшие специальные рабочие места для детей, потерявших родителей и лишенных родительской опеки, а также отнесенных к ним лиц, в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики пользуются соответствующими льготами.

254. Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики совместно с министерством образования обеспечивает профессиональную подготовку и профессиональную деятельность лиц, потерявших родителей и лишенных родительской опеки, а также отнесенных к ним лиц. Для них могут создаваться специализированные рабочие места на предприятиях социального обслуживания.

255. При трудоустройстве детей, потерявших родителей и лишенных родительской опеки, а также отнесенных к ним лиц, в соответствии с нормами, установленными кабинетом министров Азербайджанской Республики, они в первый раз обеспечиваются одеждой, обувью, удобными принадлежностями и оборудованием, а также единовременным пособием в размере не менее пятикратной средней заработной платы. По их желанию, вместо этих принадлежностей и оборудования выдаются денежные компенсации или эти компенсации перечисляются на счета, открытые в соответствующих банках на имена этих лиц.

256. Впервые ищущим работу и зарегистрированным в министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики в статусе безработного детям, потерявшим родителей и лишенным родительской опеки, а также отнесенным к ним лицам, в соответствии с действующим законодательством выдается пособие по безработице в размере средней заработной платы. Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики совместно с министерством образования в течение этого срока осуществляет профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и трудоустройство лиц данной категории.

257. Работодатели (их юридические преемники) для трудоустройства впоследствии на данном предприятии или на другом предприятии освобожденных от работы в связи с

сокращением рабочих мест работников, считающихся детьми, потерявшими родителей и лишенными родительской опеки, а также отнесенными к ним лицами, привлекают их за счет собственных средств к необходимой новой профессиональной подготовке.

258. Работодатели, список которых устанавливается кабинетом министров Азербайджанской Республики, должны предусмотреть одно из пятидесяти рабочих мест для детей, потерявших родителей и лишенных родительской опеки, а также отнесенных к ним лиц. При несоблюдении этого работодатель за каждое рабочее место (по не обеспеченным работой месяцам) выплачивает штраф в сумме трехкратной среднемесячной заработной платы, установленной по республике.

259. 19 мая 1998 года был принят Закон Азербайджанской Республики "О правах ребенка". Данный закон определяет права и свободы ребенка в Азербайджане, основные принципы государственной политики в отношении детей, обязанности государственных органов, других юридических и физических лиц в области защиты прав детей. В соответствии с этим законом лицо, не достигшее восемнадцатилетнего возраста, является ребенком.

260. В соответствии со статьей 9 вышеуказанного закона запрещается продажа детям алкогольных и табачных изделий, равно как и применение детского труда при их изготовлении и продаже.

261. Азербайджанская Республика является участницей Конвенции о правах ребенка и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Азербайджанская Республика является участницей также нижеследующих конвенций МОТ (в скобках указана дата представления в МОТ последних отчетов):

- № 103, об охране материнства (1997 год);
- № 138, о минимальном возрасте (2000 год);
- № 123, о минимальном возрасте допуска на подземные работы (1996 год);
- № 90, о ночном труде подростков в промышленности (2000 год);
- № 79, о ночном труде подростков на непромышленных работах (2000 год);
- № 77, о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности (2000 год);

- № 78, о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах (2000 год);
- № 124, о медицинском освидетельствовании молодых людей для подземных работ (2000 год).

262. Значительную часть в действующем законодательстве в области труда молодежи занимают нормы, связанные с созданием для них благоприятных условий для получения образования. В этих целях работникам, получающим образование без отрыва от производства, предусмотрены оплачиваемые учебные отпуска для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, для сдачи государственных экзаменов, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы).

263. Работникам, допущенным к приемным экзаменам в вузах, работодатель по желанию работника обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней, в среднее специальное учебное заведение - 7 календарных дней.

264. Работодатель обязан при заключении с молодыми работниками трудовых договоров предусмотреть в них дополнительные условия и возможности для повышения их профессионального и квалификационного уровня.

265. Значительные возможности по созданию благоприятных условий для молодых работников могут быть задействованы при заключении коллективных договоров на предприятиях.

266. Указом президента Азербайджанской Республики № 169 от 29 июля 1999 года утвержден План мероприятий по реализации государственной молодежной политики в Азербайджанской Республике. Данные мероприятия также отражают основные направления по обеспечению возможности развития прав детей.

267. Правительство Азербайджанской Республики совместно с представительством ЮНИСЕФ в Азербайджане в рамках утвержденного плана основных направлений деятельности на период 2000-2004 годов осуществляет специальную Программу для детей, особо нуждающихся в заботе.

## Г. Статья 11

268. Статья 2 Закона Азербайджанской республики "О пищевых продуктах" от 18 ноября 1999 года и другие соответствующие законодательные акты Азербайджанской Республики предусматривают правила управления качеством и безопасностью сельскохозяйственной продукции, рыбы и рыбных продуктов, используемых в качестве продовольствия и сырья.

269. Закон Азербайджанской Республики "О минимальном потребительском бюджете" от 14 октября 1992 года, будучи основной составной частью системы социальной защиты граждан Азербайджанской Республики, направлен на защиту жизненного уровня, в первую очередь, малообеспеченных слоев населения и нетрудоспособных граждан.

270. Закон, закрепляя принципы формирования, порядок утверждения и пересмотра минимального потребительского бюджета, гарантирует разработку системы социальных нормативов и их использование в процессе планирования и прогнозирования жизненного уровня населения.

271. Статья 3 указанного закона определяет состав минимального потребительского бюджета и порядок его формирования. Минимальный потребительский бюджет формируется нормативным методом на основе системы потребительских корзин. Стоимостная величина минимального потребительского бюджета определяется на основе средних цен и тарифов на товары, услуги, входящие в соответствующие потребительские корзины, с учетом всех видов торговли.

272. Статья 7 указанного закона устанавливает понятие потребительской корзины. В потребительской корзине минимального потребительского бюджета входит научно обоснованный сбалансированный набор потребительских товаров и услуг, удовлетворяющих конкретные функциональные потребности человека.

273. В соответствии со статьей 8 указанного закона потребительские корзины формируются по основным статьям расходов одного человека или семьи, включая расходы на следующее:

- a) продукты питания;
- b) одежду, нижнее белье, обувь;
- c) лекарства, предметы санитарии и гигиены;

- d) мебель, посуду, культтовары и хозтовары;
- e) табачные изделия;
- f) жилищные и коммунальные услуги;
- g) культурно-просветительские расходы;
- h) бытовое обслуживание;
- i) транспорт;
- j) связь;
- k) лечение и отдых;
- l) пребывание детей в дошкольных воспитательных учреждениях;
- m) налоги и другие обязательные платежи.

274. Структурный состав потребительских корзин пересматривается кабинетом министров Азербайджанской Республики не реже одного раза в три года с учетом итогов социально-экономического развития Азербайджанской Республики и изменения потребительских стандартов, принимая во внимание предложения профсоюзов и обществ по защите прав потребителей.

275. Закон Азербайджанской Республики "Об основах аграрной реформы" от 18 февраля 1995 года установил основные направления реформы агропромышленного комплекса (аграрного сектора) Азербайджанской Республики и их правовое обеспечение.

276. Закон Азербайджанской Республики "О пищевых продуктах" 18 ноября 1999 года закрепил правила управления качеством и безопасностью сельскохозяйственной продукции, рыбы и рыбных продуктов, используемых в качестве продовольствия и сырья, организации их производства и рынка.

277. Указом президента Азербайджанской Республики № 534 от 10 января 1997 года "Об утверждении некоторых нормативно-правовых актов, обеспечивающих проведение аграрных реформ" были утверждены следующие нормативно-правовые акты,

подготовленные Государственной комиссией Азербайджанской Республики по аграрной реформе:

- a) положение о подготовке и утверждении комплексных проектов землеустройства на приватизируемых землях совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных предприятий;
- b) положение об определении земельных паев с учетом качества приватизируемых земель совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных предприятий;
- c) положение о передаче в собственность граждан находящихся в их законном пользовании земель, занятых индивидуальными жилыми зданиями, приусадебными участками, коллективными и кооперативными садами, садами, подведомственными государственному садоводческому хозяйству;
- d) положение о приватизации земель совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных предприятий (с учетом особых случаев);
- e) положение о подготовке, регистрации и выдаче документов о праве собственности на землю и праве землепользования;
- f) правила сохранения в пользовании министерств, комитетов, объединений, предприятий, учреждений и организаций земель, переданных им с территориями совхозов и колхозов для целей подсобного сельского хозяйства, или полного либо частичного возвращения этих земель прежним пользователям;
- g) правила купли-продажи земель;
- h) правила раздела имущества на сельскохозяйственных предприятиях и передачи ее в муниципальную собственность;
- i) Указ президента Азербайджанской Республики № 203 от 9 ноября 1999 года "О Государственной программе по углублению аграрных реформ и оказанию помощи развитию предпринимательства в сельском хозяйстве в Азербайджанской Республике в 1999-2000 годах" предусматривал обеспечение дальнейшего углубления в стране аграрных реформ и оказания помощи развитию предпринимательства в сельском хозяйстве.

278. Статья 43 Конституции Азербайджанской Республики закрепила право на жилище. В соответствии с данной статьей никто не может быть незаконно лишен жилища. Государство поощряет жилищное строительство, принимает специальные меры по реализации права людей на жилище.

279. Статья 10 Жилищного кодекса Азербайджанской Республики определяет права и обязанности граждан на жилье.

280. Задачами жилищного законодательства Азербайджанской Республики является регулирование жилищных отношений в целях обеспечения гарантируемых Конституцией прав граждан на жилище, использования и сохранности жилищного фонда (государственного, общественного, личного и кооперативного).

281. В соответствии со статьей 33 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право на неприкосновенность жилья. Никто не вправе проникать в жилище против воли проживающих в нем лиц, иначе как в случаях, установленных законом, или на основании судебного решения.

282. Аналогичные положения, закрепляющие право на неприкосновенность жилья, предусмотрены в Гражданском кодексе, в законах Азербайджанской Республики "О возвращении в порядке амнистии конфискованных и изъятых судами Азербайджанской Республики жилых домов" от 6 ноября 1991 года, "О приватизации жилищного фонда в Азербайджанской Республике" от 26 января 1993 года, "О залоге" от 3 июля 1998 года.

283. Статьи 109-117 Жилищного кодекса и статьи 109-133 Гражданского кодекса закрепили вопросы участия граждан в жилищно-строительных кооперативах и, соответственно, в финансировании строящегося жилья.

284. Правила и нормы строительства закреплены в законах Азербайджанской Республики "Об архитектурной деятельности" от 15 мая 1998 года, "Об основах градостроительства" от 11 июня 1999 года, а также в постановлениях кабинета министров Азербайджанской Республики "О применении метода "базис-коэффициент" при расчете договорных цен в строительстве" от 4 сентября 1995 года и "Об утверждении коэффициентов, применяемых к стартовым ценам объектов, замороженных строительством, с просроченными нормативными сроками строительства и незавершенного строительства" от 18 сентября 1996 года.

285. В соответствии со статьей 10 Жилищного кодекса никто не может быть выселен из занимаемого жилого помещения или ограничен в праве пользования жилым помещением, иначе как по основаниям и в порядке, предусмотренном законом.

286. Утвержденные постановлением кабинета министров Азербайджанской Республики от 24 декабря 1999 года "Порядок размещения вынужденных переселенцев в пригодных для проживания жилых, административных и иных зданиях" и "Порядок переселения вынужденных переселенцев на другую жилплощадь" регулируют вопросы размещения вынужденных переселенцев (перемещенных внутри страны лиц) и порядок их переселения на другую жилплощадь.

287. В соответствии со статьей 14 Закона Азербайджанской Республики "О санитарно-эпидемиологическом благополучии" от 10 ноября 1992 года государственные органы, общественные объединения, предприятия, организации, учреждения и граждане обязаны соблюдать санитарные нормы и правила, гигиенические нормативы, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, при отводе участков под строительство, проектировании, размещении, строительстве, реконструкции, модернизации, техническом перевооружении предприятий, их пусковых комплексов, зданий и сооружений, перспективной застройке и размещении населенных пунктов, курортов, промышленных и сельскохозяйственных объектов, систем водоснабжения, канализации, очистки сточных вод и гидротехнических сооружений, средств транспорта, технологических процессов, изделий, оборудования.

288. Порядок согласования с органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы отвода участков под строительство, проектов строительства, реконструкции, модернизации, технического перевооружения определяется в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики.

289. Главной задачей стратегии сокращения бедности в Азербайджане является обеспечение достойной жизни абсолютному большинству населения путем корректировки инвестиционной политики, коренной модернизации производственных мощностей, главным образом в регионах страны, развития и расширения инфраструктуры и поднятия на современный уровень всех сегментов социальной сферы.

290. В целях решения жилищной проблемы семей инвалидов и шехидов за последние пять лет средствами Государственного фонда социальной защиты инвалидов на территории различных городов и районов страны построено и сдано в эксплуатацию девять жилых зданий, жилой массив из 50 частных домов в поселке Мехдибад Абшеронского района и частные дома в сельских местностях.

291. В домах, построенных министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики, обеспечены жильем более 466 семей шехидов и инвалидов. Работа, проводимая министерством в целях обеспечения семей инвалидов и шехидов квартирой, продолжается. На конец этого года запланирована сдача в эксплуатацию в Сабунчинском районе города Баку жилого здания, рассчитанного на 36 квартир, жилых зданий в городах Шеки на 40 квартир и Али-Байрамлы на 15 квартир, а также более 20 домов в сельских районах страны.

292. В целях справедливого и адресного распределения квартир среди очередников - инвалидов и семей шехидов - при министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики создана комиссия, в состав которой входят ответственные работники министерства, заместители глав исполнительной власти городов и районов и представители общественных организаций.

293. После тщательной проверки жилищных условий очередников решением комиссии особо нуждающимся предоставляются квартиры.

294. Во исполнение Указа президента Азербайджанской Республики № 701 от 27 апреля 1998 года «О применении Закона "О недрах"» кабинетом министров Азербайджанской Республики принято Постановление "Об утверждении правил пользования недрами для удовлетворения собственных потребностей землевладельцев в пределах принадлежащих им земельных участков" от 28 декабря 1998 года. Данным постановлением были утверждены правила, регулирующие порядок добычи землевладельцами общераспространенных полезных ископаемых на глубине до пяти метров.

295. Закон Азербайджанской Республики "Об аренде земли", о применении которого издан Указ президента Азербайджанской Республики № 116 от 12 марта 1999 года, устанавливает правовые основы передачи в аренду земель, находящихся в государственной собственности, а также правовые основы арендных отношений на землю, находящейся в государственной, муниципальной и частной собственности.

296. Государственные и муниципальные земли на основании этого закона передаются в пользование юридическим и физическим лицам, осуществляющим деятельность с целью извлечения прибыли, как правило, на основе аренды.

297. Закон Азербайджанской Республики от 26 марта 1999 года "О списании налоговых задолженностей совхозов, колхозов и других юридических и физических лиц, занимающихся производством сельскохозяйственной продукции (кроме перерабатывающих предприятий)", во исполнение которого было принято Распоряжение

президента Азербайджанской Республики № 141 от 19 апреля 1999 года, является важным правовым актом, обеспечивающим осуществление первого этапа аграрной реформы.

298. 7 мая 1999 года принят Закон Азербайджанской Республики "О земельном рынке". В этом законе нашли отражение вопросы, касающиеся всех аспектов земельно-рыночных отношений, целей и задач законодательства о земельном рынке, организации и регулирования земельного рынка, возникающих на земельном рынке прав, ответственности за нарушение законодательства.

299. Юридические лица и граждане Азербайджанской Республики по закону могут выступать на земельном рынке собственниками, пользователями, арендаторами, залогодателями, залогодержателями, участниками сделок купли-продажи и иных сделок.

300. Иностранцы, лица без гражданства, иностранные юридические лица, международные объединения, организации и иностранные государства в рамках своих полномочий, установленных законодательством, также могут заключать сделки на земельном рынке, за исключением сделок по приобретению земли в собственность.

301. Соответствующие органы исполнительной власти и муниципалитеты участвуют на земельном рынке в рамках полномочий, предоставленных им законодательством.

302. Одна из наиболее существенных особенностей Закона "О земельном рынке" заключается в том, что он устанавливает основы формирования цен на земельном рынке. По этому закону при непосредственной продаже земельных участков, находящихся в частной собственности, цены устанавливаются по договоренности сторон с учетом рыночного курса. При непосредственной продаже земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, цены устанавливаются муниципалитетами, но не ниже нормативной цены и с учетом рыночного курса. При продаже находящихся в муниципальной и частной собственности земельных участков посредством аукционеров и конкурсантов стартовая цена устанавливается с учетом рыночного курса на основе договоренности между собственником и организаторами продажи, но не ниже нормативной цены на землю.

303. Цена на право пользования и аренды на землю устанавливается с учетом рыночных курсов на основе взаимной договоренности непосредственно во время продажи, а при продаже на аукционе - в виде стартовой цены на основе соглашения между собственниками и организаторами продажи.

304. Территории и границы земель, которые Законом "О земельной реформе" и иными законодательными актами передаются в муниципальную собственность, регулируются Законом Азербайджанской Республики "О территориях и землях муниципалитетов", о применении которого издан указ президента Азербайджанской Республики № 237 от 24 декабря 1999 года.

305. В Азербайджане земля передана гражданам бесплатно. В результате 3 354 000 человек превратились в собственников земли.

306. Всем гражданам, проживающим на территории страны, предоставляется право пользования землей, земельной аренды, а также купли-продажи земли.

307. В результате реформы было приватизировано и бесплатно передано в частную собственность гражданам Азербайджана 1 371 415 га из земельного фонда колхозов и совхозов.

308. Если в 2000 году в стране было произведено 1,6 млн. т зерна, то в 2001 году эта цифра составила более 2 млн. тонн. Если в 2000 году было произведено 781 000 т овощей, то в 2001 году объем произведенных овощей составил 880 000 тонн. В 2000 году было получено мяса 109 000 т, в 2001 году объем произведенного мяса вырос до 150 000 тонн. Картофеля было получено в 2000 году 468 000 т, а в 2001 году собрали 605 000 тонн.

309. Если в 2000 году количество крупного рогатого скота составляло 1 961 000 голов, мелкого рогатого скота - 5 774 000 голов, то в 2001 году - соответственно 2 021 000 и 6 086 000 голов.

310. В результате земельной реформы за последние пять лет доходы населения, занятого в производстве сельскохозяйственной продукции, выросли в 3,7 раза.

## **Г. Статья 12**

311. Реформирование системы здравоохранения и реформы в сфере организации и оказания медицинской помощи населению было определено как часть глобальной стратегической программы развития экономической и социальной инфраструктуры страны.

312. Концепция реформирования системы здравоохранения Азербайджана построена на принципах, преследующих цель охраны здоровья населения и развития отечественной медицины.

313. Были приняты соответствующие указы президента Азербайджанской Республики о применении нижеследующих законов Азербайджанской Республики в секторе здравоохранения:

- a) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 10 ноября 1992 года;
- b) "О мерах по профилактике СПИДа и ВИЧ-инфицированности" от 16 апреля 1996 года;
- c) "О фармацевтической деятельности" от 5 ноября 1996 года;
- d) "О донорской крови и ее компонентах" от 7 февраля 1997 года;
- e) "Об охране здоровья населения" от 26 июня 1997 года;
- f) "О медицинском страховании" от 28 октября 1999 года;
- g) "О психиатрической помощи" от 12 июня 2001 года;
- h) "Об оказании помощи больным туберкулезом и предоставлении им гарантий" от 2 мая 2000 года;
- i) "Об иммунопрофилактике населения" от 17 июня 2000 года;

314. Приняты национальные программы по иммунопрофилактике, борьбе с туберкулезом, профилактике СПИДа, профилактике и борьбе с малярией, планированию семьи и репродуктивному здоровью.

315. Распоряжением президента Азербайджанской Республики № 760 от 13 марта 1998 года в целях организации и проведения реформы в системе здравоохранения образована Государственная комиссия, состоящая из министров здравоохранения, экономического развития, финансов, юстиции, а также председателей Народного банка, Социального фонда, Конфедерации профсоюзов и т.д.

316. Указом президента Азербайджанской Республики № 49 от 29 декабря 1998 года утверждено "Положение о Государственной комиссии по реформам в секторе здравоохранения Азербайджанской Республики".

317. Азербайджан располагает квалифицированными медицинскими кадрами, широкой системой первичных медицинских услуг и развитой сетью больничных учреждений. В стране функционируют 735 больниц, 1 618 амбулаторно-поликлинических учреждений, из них 603 детских поликлиник и амбулаторий, а также учреждений, имеющих детские отделения, 26 родильных домов, 314 женских консультаций, 1 897 фельдшерско-акушерских пунктов.

318. В результате проведенных мероприятий в 2001 году наблюдалось снижение отдельных инфекционных болезней. Полностью удалось искоренить полиомиелит.

319. В настоящее время часть учреждений здравоохранения постепенно переходит на платное обслуживание своих пациентов, формируются различные формы собственности, ведется работа по переходу на бюджетно-страховую систему финансирования, развиваются индивидуально-коллективные формы оказания лечебных услуг.

**Таблица 3**

**Коэффициент младенческой смертности за 2001 год  
(умерших детей до 12 месяцев на 1 000 живорожденных)**

	Оба пола	Мальчики	Девочки
Всего	12,5	12,9	12,1
Город	11,2	12,4	9,8
Село	13,6	13,3	13,9

320. За последние годы был проведен ряд мероприятий по усовершенствованию форм и методов медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов, наиболее нуждающихся в помощи и заботе общества.

321. Для решения этих проблем был принят ряд законодательных актов, а также подготовлены документы для нормативно-правовой базы этой важной области.

322. В 1997 году были внесены изменения и дополнения в принятый в 1992 году Закон "О социальной защите инвалидов", в соответствии с которыми указанный закон был переименован в Закон Азербайджанской Республики "О профилактике инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов".

323. В соответствии с принятым в 1997 году Положением "О медико-социальных экспертных комиссиях" в Азербайджанской Республике был совершен переход от

врачебно-трудовой экспертизы к медико-социальной экспертизе и на их базе была создана совершенно новая структурная форма - зональные медико-социальные экспертные комиссии.

324. За эти годы в Азербайджане принята Государственная программа по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов на 1999-2002 годы, подготовлены и утверждены ряд важных нормативно-правовых документов, в том числе:

- a) Положение о медико-социальных экспертных комиссиях;
- b) Положение по критериям определения инвалидности;
- c) Показательное положение о государственном предприятии реабилитации;
- d) Устав Протезно-ортопедического восстановительного центра;
- e) Правила по обеспечению населения протезно-ортопедическими изделиями, слуховыми аппаратами, кресло-велоколясками и другими реабилитационными средствами;
- f) Статистическая отчетная форма № 7 о деятельности медико-социальных экспертных комиссий;
- g) Статистическая отчетная форма № 7 о медико-социальной экспертизе детей;
- h) Инструктивно-методические документы по улучшению экспертного обслуживания и реабилитации инвалидов;
- i) Инструктивно-методические указания по делопроизводству в медико-социальных экспертных комиссиях;
- j) Сборник нормативно-правовых документов по экспертизе инвалидов на получение легковых автомобилей и инвалидных колясок.

325. Особое внимание уделяется медицинской, социально-трудовой реабилитации инвалидов, а также вопросам их активной интеграции в общество. Были расширены работы, проводимые в сфере организации протезно-ортопедической службы, играющей важную роль в медико-социальной реабилитации, обеспечении инвалидов средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями. Функционирующий в городе Баку

Протезно-ортопедический восстановительный центр ежегодно обслуживает до 8 000 человек, 400-500 инвалидов обеспечиваются инвалидными колясками, 1 500-2 000 человек - костылями и подлокотниками, 500-600 человек - слуховыми аппаратами, 800-900 человек - протезами конечностей. Начиная с 1997 года по специальным показаниям 950 инвалидов бесплатно обеспечены за счет государства легковыми автомобилями как индивидуальными средствами реабилитации. В настоящее время для улучшения протезно-ортопедической службы совместно с Международным комитетом Красного Креста проводятся работы по созданию филиала Протезно-ортопедического восстановительного центра в городе Гянджа и расширению Протезно-ортопедической мастерской в городе Нахичевани.

326. С января 2003 года начнут функционировать Детский реабилитационный центр и Лечебный пансионат для инвалидов, медицинское оснащение которых, в том числе и обновление оборудования Республиканского реабилитационного центра, будет осуществлено за счет безвозмездной помощи правительства Японии. Вопросы медико-социальной реабилитации инвалидов приобретают все более важное значение. В случаях невозможности лечения в Азербайджане реабилитация инвалидов организуется в клиниках других стран.

## **Н. Статья 13**

327. В соответствии со статьей 16 части II Конституции Азербайджанской Республики азербайджанское государство оказывает содействие развитию культуры, образования, здравоохранения, науки, искусства, охраняет природу страны, историческое, материальное и духовное наследие народа.

328. Согласно статье 42 Конституции Азербайджанской Республики, каждый гражданин имеет право на образование. Государство гарантирует право на бесплатное обязательное общее среднее образование. Система образования контролируется государством. Государство гарантирует продолжение образования для талантливых лиц независимо от их материального положения. Государство устанавливает минимальные стандарты образования.

329. В соответствии со статьей 3 Закона Азербайджанской Республики "Об образовании" от 7 октября 1992 года гражданам гарантируется право на образование независимо от их расы, национальной и конфессиональной принадлежности, языка, пола, возраста, состояния здоровья, социального и материального положения, сферы деятельности, социального происхождения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также наличия судимости.

330. На определенные профессии и специальности правительством могут накладываться ограничения; связанные с возрастным цензом, а также полом, состоянием здоровья, судимостью. Граждане имеют право на бесплатное обучение в государственных образовательных учреждениях. В этих образовательных учреждениях могут также создаваться дополнительно платные учебные группы. Гражданам обеспечивается свобода выбора формы образования, образовательного учреждения и языка обучения. В целях обеспечения права на образование граждан, нуждающихся в социальной защите и помощи, государство частично либо полностью принимает на себя их расходы в период обучения. Малообеспеченным гражданам, обучающимся в платных образовательных учреждениях, государство предоставляет выплаты на основе нормативов государственных образовательных учреждений того же вида и типа. Государство создает все условия для обучения в Азербайджане или за рубежом лиц, обладающих особой одаренностью и нуждающихся в социальной поддержке. Государство может предоставлять студентам вузов кредиты на условиях погашения в течение пяти лет после завершения образования. Граждане Азербайджанской Республики обладают правом на получение соответствующего документа об образовании (включая первую степень высшего образования - бакалавра), самостоятельно изучив программы образовательных учреждений и сдав экзамены экстерном. Выпускники государственных и негосударственных образовательных учреждений пользуются равными правами при поступлении в следующее образовательное учреждение высокого уровня.

331. Согласно статье 13 вышеупомянутого закона, в Азербайджанской Республике действуют государственные и негосударственные, платные и бесплатные образовательные учреждения.

332. В соответствии со статьей 15 Закона "Об образовании" общее образование включает три ступени:

- a) начальное образование (1-4 классы);
- b) основное образование (5-8 классы);
- c) среднее образование (9-11 классы).

333. Завершившие третью ступень получают полное среднее общее образование. Учреждения начального, основного и среднего образования могут функционировать в отдельности. Основное образование является обязательным.

334. Согласно статье 17 Закона "Об образовании", профессиональные училища и профессиональные лицеи являются учреждениями первоначального профессионального образования, удовлетворяющими потребность в мастерах различных профессий, а также направленными на возрождение забытых и исчезающих уникальных и традиционных отраслей ремесел в Азербайджане.

335. В профессиональные училища принимаются лица, склонные к ремеслу, завершившие обязательное образование, молодежь, имеющая намерение повысить профессиональную подготовку в различных отраслях производства, а также желающая переменить профессию. В отдельных случаях создаются условия для получения начального профессионального образования без общего основного образования. В начальных профессиональных училищах может обучаться в соответствии со своим желанием и молодежь со средним образованием. Профессиональные училища не дают среднего образования.

336. Молодежь, принятая в профессиональные лицеи, в течение трех-четырёх лет наряду с овладением сравнительно сложными профессиями получает также среднее образование. В профессиональных лицеях организуются соответствующие группы и для молодежи с законченным общим средним образованием.

337. Правительством Азербайджанской Республики созданы и обеспечиваются все условия для охвата обучением всех детей в возрасте 6-10 лет. Общее среднее образование (1-11 классы) является открытым, доступным и бесплатным для всех.

338. Высшее образование в Азербайджанской Республике осуществляется в государственных и негосударственных (платных) высших учебных заведениях. В государственных высших учебных заведениях обучение студентов поводится на бесплатной и платной основе. В негосударственных (платных) высших учебных заведениях обучение ведется только на платной основе. Согласно соответствующим постановлениям кабинета министров Азербайджанской Республики, а также уставам негосударственных (платных) вузов, определенная категория лиц может быть освобождена от платы за обучение. Постановлением кабинета министров Азербайджанской Республики в государственных высших учебных заведениях размер оплаты за обучение устанавливается министерством образования или другими министерствами и ведомствами, имеющими в своем подчинении высшие учебные заведения из расчета затрат на обучение одного студента за счет государственного бюджета. В негосударственных (платных) учебных заведениях размер оплаты за обучение устанавливается их учредителями.

339. В соответствии с установленными правилами во всех населенных пунктах местными властями и органами образования ежегодно ведется учет детей школьного возраста с целью охвата их обучением для получения начального образования. Из детей, принятых в первый класс начальной школы, через четыре года 98,8% своевременно завершают учебу. Из них мальчики - 98,9%, а девочки - 98,6%.

340. В соответствии со статьей 21 Конституции Азербайджанской Республики государственным языком Азербайджанской Республики является азербайджанский язык.

341. В высших учебных заведениях обучение ведется на азербайджанском языке, а также с учетом потребностей общества и в пределах возможностей системы образования на иностранных языках (русский, английский). Право на выбор языка обучения обеспечивается путем организации в учебных заведениях групп по языкам обучения и создания условий для их функционирования.

342. Доля расходов на образование в Азербайджанской Республике составляет 21,1% бюджета страны. Средняя месячная заработная плата служащих на октябрь 2001 года составляла 265 561 манат (56,4 долл. США).

343. Средняя месячная заработная плата преподавателей нижеследующая:

- a) в дошкольных воспитательных учреждениях - 93 312 манат (20 долл. США);
- b) в общеобразовательных школах - 196 798 манат (41,8 долл. США);
- c) в профессионально-технических училищах - 191 064 маната (40,6 долл. США);
- d) в средних специальных учебных заведениях - 179 507 манат (38,2 долл. США);
- e) в высших учебных заведениях - 324 057 манат (68,8 долл. США).

344. По сравнению со среднемесячной заработной платой по стране средняя месячная заработная плата воспитателей дошкольных учреждений составляет 35,1%, преподавателей средних школ - 74,1%, средних специальных учебных заведений 67,8%, а преподавателей высших учебных заведений выше на 22%.

345. Средняя заработная плата работников системы образования несколько выше средней заработной платы работников здравоохранения, культуры и социального обеспечения. Средняя заработная плата преподавателей за последние годы несколько раз

увеличивалась. С целью дальнейшего улучшения социального положения преподавателей предусмотрено повышение им заработной платы до конца текущего года.

346. В Азербайджанской Республике в настоящее время функционирует 46 высших учебных заведений, из которых 31 государственное и 15 негосударственных платных).

347. Создание негосударственных (платных) учебных заведений регулируется законами Азербайджанской Республики "О предпринимательстве" и "Об образовании".

348. Учредителями негосударственных (платных) учебных заведений могут быть местные и зарубежные предприятия и организации любой формы собственности, общественные объединения и организации. Открытие негосударственных (платных) учебных заведений осуществляется в порядке, установленном законодательством. Учебное заведение должно пройти регистрацию в министерстве юстиции и получить лицензию на право ведения образовательной деятельности в министерстве образования.

349. Для детей с физическими недостатками открываются специальные профессиональные курсы, школы и лицеи.

350. Согласно статье 19 Закона "Об образовании", высшее учебное заведение (высшие колледжи, институты, консерватории, академии, университеты и др.) - это учебное заведение, осуществляющее программы высшего специального образования.

351. В соответствии со статьей 21 указанного закона набор студентов в учреждения по высшему и среднему специальному образованию является весьма важным государственным мероприятием, имеющим стратегическое значение.

352. При установлении количества вступительных экзаменов и системы опроса, а также при проведении экзаменов отдается предпочтение специальным знаниям и умениям.

353. В целях обеспечения права на образование граждан, нуждающихся в социальной защите и помощи, государство частично либо полностью принимает на себя их расходы в период обучения.

354. Малообеспеченным гражданам, обучающимся в платных образовательных учреждениях, государство предоставляет выплаты на основе нормативов государственных образовательных учреждений того же вида и типа.

355. В Законе Азербайджанской Республики "О правах ребенка" за детьми закреплено право на образование без каких-либо ограничений.

356. Согласно статье 22 указанного закона, каждый ребенок имеет право на получение образования в соответствии с законодательством об образовании Азербайджанской Республики. Уклонение ребенка от обязательного общего среднего образования недопустимо.

357. Согласно статье 34 Закона "О правах ребенка", обучение детей-инвалидов осуществляется в специальных учебных заведениях по установленной для них учебной программе.

358. Статьи 15-22 Закона "О профилактике инвалидности и реабилитации и социальной защите инвалидов" от 25 августа 1992 года закрепляют права детей-инвалидов в области образования.

359. В соответствии со статьей 15 указанного закона государство гарантирует инвалидам необходимые условия для получения образования и профессиональной подготовки. Министерство образования, министерство труда и социальной защиты населения, министерство здравоохранения и местные структуры в порядке, предусмотренном законодательством Азербайджанской Республики, обеспечивают дошкольное и внешкольное воспитание детей-инвалидов, получение инвалидами среднего специального и высшего образования, дошкольными учреждениями по учебным программам в соответствии с решением психолого-медико-педагогической или медико-социальной экспертной комиссии.

360. Образование и профессиональная подготовка инвалидов осуществляются в различных формах, включая обучение на дому и по индивидуальным учебным планам.

361. Государство обеспечивает подготовку педагогических кадров специально для обучения и профессиональной подготовки инвалидов.

362. Организация образования лиц с ограниченными возможностями здоровья регулируется законодательными актами.

363. В соответствии со статьей 16 вышеуказанного закона в целях создания наиболее благоприятных возможностей для воспитания детей-инвалидов дошкольного возраста и оказания им реабилитационной помощи в детских дошкольных учреждениях общего типа

министерством образования и его местными органами создаются условия для развертывания специальных групп.

364. Для детей-инвалидов, дефекты умственного и физического развития которых исключают возможность их воспитания в детских дошкольных учреждениях общего типа, организуются специальные детские дошкольные учреждения.

365. Согласно статье 17 указанного закона, обучение детей-инвалидов, не имеющих возможности учиться в общеобразовательных школах, производится по их желанию и желанию их родителей на дому. Министерство образования и его местные органы создают всесторонние условия для получения детьми-инвалидами образования на дому.

366. Одному из родителей инвалида-школьника, обучающегося на дому, либо лицу, его заменяющему, предоставляются материальное обеспечение и льготы в порядке и на условиях, определяемых законодательством Азербайджанской Республики. Время ухода за таким инвалидом засчитывается в трудовой стаж.

367. Соответствующие учебно-воспитательные учреждения оказывают помощь родителям в обучении детей-инвалидов на дому.

368. Согласно статье 18 Закона "О профилактике инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов", в целях всестороннего и гармоничного развития детей-инвалидов, воспитания у них общественной активности, их приобщения к труду, науке, технике, искусству и спорту министерство образования и его местные структуры, другие государственные органы обязаны создавать необходимые условия для внешкольного воспитания детей-инвалидов.

369. В соответствии со статьей 19 указанного закона среднее, среднее специальное и высшее образование инвалидов осуществляется в учебных заведениях общего типа, а при необходимости - в специальных учебных заведениях.

370. В целях обеспечения особых условий образования инвалидов для них организуются специализированные факультеты или отделения профессионально-технических училищ, техникумов и вузов. Учебные занятия организуются также для детей-инвалидов, проходящих курс лечения в стационарных лечебно-профилактических или реабилитационных учреждениях (центрах).

371. Создаются необходимые условия для сдачи инвалидами вступительных экзаменов.

372. Во время учебы пенсия и стипендия выплачиваются в полном размере.

373. Студентам-инвалидам I и II групп выдается надбавка в размере 50% получаемой стипендии.

374. Оплата учебы получающих платное высшее и среднее специальное образование лиц, ставших инвалидами I и II группы в результате ввода 19-20 января 1990 года советских войск в город Баку и другие города и населенные пункты Азербайджанской Республики, а также при защите территориальной целостности, независимости и конституционного строя Азербайджанского государства, производится за счет государственного бюджета.

375. В соответствии со статьей 20 Закона "О профилактике инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов" детям-инвалидам, долгосрочно (свыше 21 дня) пребывающим в стационарных учреждениях, обеспечиваются этими учреждениями непрерывность воспитания и образования в органической связи с социально-бытовой и трудовой адаптацией.

376. Согласно статье 21 указанного закона, профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов обеспечиваются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и государственной программой реабилитации инвалидов в учебных заведениях, в том числе учебных центрах государственной службы занятости, на предприятиях и в организациях (специализированных или общего типа) совместно с учреждениями по оказанию социальной помощи инвалидам и их общественными организациями.

377. Государственная служба занятости обеспечивает оказание услуг по профессиональной ориентации трудоспособным инвалидам в целях определения их профессиональной пригодности, возможностей обучения новой профессии и занятости.

378. Незрячие и слабовидящие дети обеспечиваются учебниками, оттиснутыми по брайлерской системе письма, звучащими книгами, предметными пособиями, специальными магнитофонами, лупами, тростями, глухие - слуховыми аппаратами и прочими средствами тифло-сурдотехники, для них создаются специальные училища и студии звукозаписи, организуются специальные библиотеки.

379. Материальное обеспечение инвалидов в период профессиональной подготовки и повышения квалификации осуществляется в порядке и на условиях, определяемых законодательством Азербайджанской Республики.

380. Согласно статье 22 Закона "О профилактике инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов", язык жестов признается государством в качестве средства межличностного общения, обучения и предоставления услуг перевода. Лица с дефектами зрения обеспечиваются обучением по системе Брайля, доступом к аудиосредствам и крупному шрифту. Для лиц с умственными недостатками организуется система обучения легкому пониманию языка. Лицам с дефектами речи предоставляются современные технические средства общения.

381. Указом президента Азербайджанской Республики "О защите прав и свобод, государственной поддержке развития языков и культуры национальных меньшинств, малочисленных народов и этнических групп, проживающих в Азербайджанской Республике" от 16 сентября 1992 года предусматривалось создание условий и принятие соответствующих правовых мер по обеспечению прав лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам, на организацию и деятельность в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики своих культурных и религиозных учреждений, образовательных обществ.

382. Согласно статье 130 Кодекса исполнения наказаний, в воспитательных учреждениях организуется единый учебно-воспитательный процесс, направленный на формирование у осужденных законопослушного поведения, добросовестного отношения к труду и учебе, повышение культурного уровня.

## **I. Статья 15**

383. Закон Азербайджанской Республики "Об авторском праве и смежных правах" от 5 июня 1996 года регулирует на территории Азербайджанской Республики отношения, возникающие в связи с созданием и использованием произведений науки, литературы и искусства (авторское право), а также исполнений, фонограмм, передач организаций эфирного или кабельного вещания (смежные права).

384. В соответствии с Постановлением кабинета министров Азербайджанской Республики от 2 мая 1997 года обеспечены минимальные тарифные ставки по различным видам произведений, утверждены типовые формы авторско-правовых договоров, регламентированы порядок добровольной регистрации произведений и выдачи свидетельств по их регистрации и другие вопросы, играющие важную роль в применении авторско-правового законодательства. Агентством по авторским правам утвержден по согласованию с министерством юстиции ряд нормативно-правовых актов и служебных инструкций.

385. Отдельные положения по авторскому праву нашли свое отражение в законах "О предпринимательской деятельности", "О культуре", "О кинематографии", "Об архитектурной деятельности", "Об основах градостроительства", "О рекламе", "Об издательском деле". Законодательство об интеллектуальной собственности имеет комплексный характер и включает положения государственного, административного, финансового, трудового, процессуального и уголовного права".

386. Важное внимание в Азербайджане уделяется правовой охране фольклора, являющегося частью культурного наследия. В настоящее время на рассмотрении парламента страны находятся подготовленные Агентством по авторским правам предложения по охране этой категории прав на интеллектуальную собственность, а именно прав азербайджанского народа на веками создаваемые произведения народного творчества. Предлагаемые правоохранные нормы широко используют опыт Межправительственного комитета Всемирной организации по интеллектуальной собственности (ВОИС) по интеллектуальной собственности, генетическим ресурсам, традиционным знаниям и фольклору, а также совместные рекомендации ВОИС и ЮНЕСКО по разработке положений национального законодательства в сфере правовой охраны фольклора. Внесенные предложения включают перечень охраняемых объектов, условия и регламент их использования, меры по пресечению нарушений и ответственность за неправомерное использование охраняемых произведений фольклора.

387. Азербайджан активно участвует в международной кооперации в области интеллектуальной собственности. С 1996 года Азербайджанская Республика является членом ВОИС, с 1997 года участвует во Всемирной конвенции по авторскому праву, а с 1998 года является членом Бернской конвенции по охране литературных и художественных произведений, с 2001 года - участницей Женевской конвенции об охране интересов производителей фонограмм от незаконного воспроизводства их фонограмм.

388. В рамках коллективного управления имущественными правами авторов осуществляется организация сбора, распределения и доведения до авторов и правообладателей причитающегося им гонорара, расширяется сфера учтенных пользователей преимущественно за счет охвата коммерческих структур.

389. Общее число находящихся на учете произведений превысило 19 000, пользователей - свыше 120 000, получивших гонорары за счет коллективного управления авторов и правообладателей - свыше 2 500 человек.

390. В 2001 году госрегистрацию прошло свыше 420 произведений, принадлежащих 70 авторам. 150 обладателями исключительных прав получено около 130 свидетельств о

регистрации, зарегистрировано около 80 авторских договоров о переходе прав, архивировано свыше 500 музыкальных произведений, принадлежащих 20 авторам. В компьютерных архивах и базе данных хранится информация о свыше 4 200 музыкальных произведениях и сведения о 150 авторах.

391. За 2001 год авторско-правовые консультации получили более 200 обладателей авторского права и смежных прав и их представители.

392. Наряду с разделом V Закона Азербайджанской Республики "Об авторском праве и смежных правах" положения по защите прав нашли отражение в Гражданском, Гражданско-процессуальном, Уголовном кодексах, а также в Кодексе административных проступков.

393. Агентством разработана Комплексная целевая программа по борьбе с пиратством, в рамках которой наряду с развитием средств защиты судебной и таможенной системы предусмотрены меры по техническим средствам защиты продукции производителей и меры по укреплению сотрудничества между авторско-правовой службой и компетентными правоохранительными органами.

394. Агентством подготовлен проект введения систем идентификации на правомерно выпущенную фонограммную и видеопродукцию, регулярно осуществляется мониторинг рынка, систематизируются правонарушения и готовится база данных по ним, а сведения доводятся до соответствующих компетентных органов.

395. В 1998 году в Азербайджане Агентством по авторским правам совместно с ВОИС был проведен национальный семинар по вопросам новых договоров (Интернет-договоров), а также по соглашению ТРИПС. В мае 2000 года Агентством и ВОИС был проведен первый региональный семинар-симпозиум на Южном Кавказе по вопросам борьбы с пиратством.

396. Агентство совместно с министерством образования Азербайджанской Республики организовало республиканский конкурс студентов вузов по интеллектуальной собственности, по результатам которого восемь студенческих работ отправлено в ВОИС для участия в международном конкурсе, в который включились студенты и магистранты 54 стран мира.

397. В рамках укрепления сотрудничества между ВОИС и Агентством был подготовлен широкий план мероприятий по оснащению Агентства компьютерной и организационной

техники, стажировке и переподготовке специалистов. Генеральный директор ВОИС утвердил данную программу сотрудничества на 2001-2002 годы.

398. Согласно статье 40 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право участвовать в культурной жизни, пользоваться учреждениями культуры и культурными ценностями.

399. В соответствии со статьей 51 Конституции страны каждый обладает свободой творчества. Государство гарантирует свободное осуществление литературно-художественного, научно-технического и других видов творчества.

400. В соответствии со статьей 15 Закона "Об авторском праве и смежных правах" автору или иному обладателю авторских прав на произведение принадлежат исключительные права на использование этого произведения в любой форме и любым способом, за исключением случаев, предусмотренных указанным законом. Исключительные права на использование произведения означают право осуществлять, разрешать или запрещать осуществление следующих действий:

- a) воспроизводить произведение (право на воспроизведение);
- b) распространять экземпляры произведения любым способом: продавать, давать в аренду и т.д. (право на распространение);
- c) импортировать экземпляры произведения в целях распространения, включая экземпляры, изготовленные с разрешения автора или обладателя исключительных авторских прав (право на импорт);
- d) публично показывать произведение (право на публичный показ);
- e) публично исполнять произведение (право на публичное исполнение);
- f) публично сообщать произведение для всеобщего сведения (включая сообщение в эфир или по кабелю) (право на публичное сообщение);
- g) сообщать произведение в эфир, включая первое и последующее сообщения в эфир для всеобщего сведения (право на сообщение в эфир);

h) сообщать произведение по кабелю или с помощью иных аналогичных средств, включая первое и последующее сообщения для всеобщего сведения (право на сообщение для всеобщего сведения по кабелю);

i) переводить произведение (право на перевод);

j) переделывать, аранжировать или другим образом перерабатывать произведение (право на переработку).

401. Исключительные права на использование архитектуры, градостроительного и садово-паркового проектов включают также практическую реализацию таких проектов. Автор принятого архитектурного проекта вправе требовать от заказчика предоставления права на участие в реализации своего проекта при разработке документации для строительства и при строительстве здания или сооружения, если иное не предусмотрено в договоре.

402. Согласно статье 19 вышеуказанного закона, допускается без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения, но с обязательным указанием имени автора, произведение которого используется, и источника заимствования:

a) цитирование в оригинале или переводе в научных, исследовательских, полемических, критических и информационных целях коротких отрывков из правомерно опубликованных произведений в объеме, оправданном целью цитирования, включая воспроизведение коротких отрывков из газетных и журнальных статей в форме обзоров печати;

b) использование коротких отрывков из правомерно опубликованных произведений в изданиях, в радио- и телепередачах, звуко- и видеозаписях учебного характера в объеме, определенном поставленной целью;

c) воспроизведение в газетах, журналах и других периодических изданиях или публичное сообщение правомерно опубликованных статей по текущим экономическим, политическим, социальным и религиозным вопросам или переданных в эфир произведений аналогичного характера, за исключением случаев, когда такое воспроизведение либо публичное сообщение было запрещено автором или иным обладателем авторских прав;

d) воспроизведение либо публичное сообщение в обзорах текущих событий средствами фотографии, кинематографии, эфирного или кабельного вещания произведений, увиденных или услышанных в ходе таких событий, в объеме, определенном информационной целью. При этом за автором сохраняется право на опубликование таких произведений в сборниках;

e) воспроизведение в газетах, журналах и других периодических изданиях либо публичное сообщение произнесенных публично политических речей, лекций, обращений, суждений пропагандистского характера и других аналогичных произведений, включая речи, произнесенные в ходе судебных процессов. При этом за автором сохраняется право на опубликование таких произведений в сборниках;

f) воспроизведение без извлечения прибыли правомерно опубликованных произведений рельефно-точечным шрифтом или другими специальными способами для слепых (кроме произведений, специально созданных для таких способов воспроизведения).

403. В соответствии со статьей 20 указанного Закона Азербайджанской Республики "Об авторском праве и смежных правах" допускается без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения воспроизведение или публичное сообщение произведений архитектуры, фотографии, изобразительного искусства, которые постоянно расположены в месте, открытом для свободного посещения, за исключением случаев, когда изображение произведения является основным объектом такого воспроизведения либо публичного сообщения или используется в коммерческих целях.

404. Согласно статье 21 указанного закона, допускается без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения публичное исполнение правомерно опубликованных музыкальных произведений во время официальных и религиозных церемоний, а также похорон, в объеме, оправданном характером таких церемоний.

405. В соответствии со статьей 22 вышеупомянутого закона допускается без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения воспроизведение произведений для судебного и административного производства в объеме, определенном такой целью.

406. Согласно статье 23 Закона "Об авторском праве и смежных правах", организация эфирного вещания вправе без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без

выплаты дополнительного вознаграждения осуществлять запись краткосрочного пользования того произведения, в отношении которого эта организация получила право на сообщение в эфир, при следующих условиях:

a) изготовления записи организацией эфирного вещания с помощью собственного оборудования и для собственной передачи;

b) уничтожения такой записи в течение шести месяцев после ее изготовления, если более продолжительный срок не был согласован с автором записанного произведения. Такая запись может быть сохранена без согласия автора произведения в официальных архивах, если запись носит исключительно документальный характер.

407. Согласно статье 24 указанного закона, лицо, правомерно владеющее экземпляром компьютерной программы или базы данных, вправе без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения:

a) вносить в компьютерную программу или базу данных изменения, необходимые для ее функционирования на технических средствах пользователя, а также осуществлять любые действия, связанные с функционированием компьютерной программы или базы данных в соответствии с ее назначением, в том числе запись и хранение в памяти компьютера (одного компьютера или одного пользователя сети), а также исправление явных ошибок, если иное не предусмотрено авторским договором;

b) изготавливать резервный экземпляр компьютерной программы или базы данных при условии, что этот экземпляр предназначен только для архивных целей и для замены утраченного, уничтоженного или ставшего непригодным для использования экземпляра правомерного владельца.

408. В соответствии со статьей 33 Закона "Об авторском праве и смежных правах" исполнителю принадлежат следующие личные (неимущественные) и имущественные (экономические) права:

a) право на имя;

b) право на защиту исполнения от любого извращения, искажения или иного посягательства, способного нанести ущерб чести и достоинству исполнителя (право на уважение репутации);

с) кроме предусмотренных указанным законом случаев, исключительное право на использование исполнения в любой форме, включая право на получение вознаграждения за каждый вид использования.

409. Согласно статье 44 указанного закона, обладатели авторского права и смежных прав, а также компетентные государственные органы и организации, управляющие указанными правами на коллективной основе, вправе требовать прекращения действий, нарушающих авторское право и смежные права или создающих угрозу их нарушения. Экземпляры произведения или фонограммы, производство (изготовление) или распространение которых влечет за собой нарушение авторского права или смежных прав, являются контрафактными.

410. Контрафактными признаются также экземпляры охраняемых в Азербайджанской Республике в соответствии с данным законом произведений и фонограмм, импортируемые без согласия обладателей авторского права и смежных прав в Азербайджанскую Республику из государства, в котором эти произведения и фонограммы никогда не охранялись или срок охраны которых истек.

411. Согласно статье 45 указанного закона, за защитой своих прав обладатели авторского права и смежных прав вправе обратиться в суд. При рассмотрении споров, связанных с авторским правом и со смежными правами, суд может помимо общих способов гражданско-правовой защиты, применить по требованию истца следующие меры:

а) взыскание вместо возмещения убытков дохода, полученного нарушителем вследствие нарушения авторского права и смежных прав;

б) выплата компенсации в сумме от 100 до 50 000 минимальных зарплат вместо возмещения убытков или взыскания дохода.

412. Согласно статье 9.1.4 Закона Азербайджанской Республики "О государственной пошлине" от 4 декабря 2001 года, от уплаты государственной пошлины освобождаются авторы - за иски по авторским спорам, истцы - за иски, вытекающие из авторского права, из прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, а также на другие виды интеллектуальной собственности.

413. В соответствии с пунктом 2 статьи 46 Закона Азербайджанской Республики "Об авторском праве и смежных правах" в целях обеспечения восстановления нарушенных авторских и смежных прав компетентные должностные лица и органы обязаны принимать

меры в соответствии с Гражданским процессуальным и Уголовно-процессуальным кодексами и иными законодательными актами Азербайджанской Республики.

414. В соответствии со статьей 47 вышеуказанного закона за нарушение предусмотренных данным законом авторского права и смежных прав наступает гражданская, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики.

415. Согласно статье 14 Закона Азербайджанской Республики "О патенте" от 10 июня 1997 года, исключительное право на использование объекта промышленной собственности принадлежит патентообладателю при условии ненарушения им прав других патентообладателей и данного закона. Без согласия патентообладателя никто не вправе использовать объект промышленной собственности, защищенный патентом.

416. В соответствии со статьей 22 указанного закона изготовление, применение, импорт, предложение к реализации, реализация, иное введение в хозяйственный оборот либо хранение в этих целях продукции (изделия), содержащей запатентованный объект промышленной собственности, а также применение способа, защищенного патентом, введение в хозяйственный оборот либо хранение в этих целях продукции, изготовленной непосредственно указанным способом, без наличия разрешения признаются нарушением исключительных прав патентообладателя.

417. Согласно статье 24 Закона Азербайджанской Республики "О патенте", любое юридическое или физическое лицо, использующее объект промышленной собственности, защищенный патентом, с нарушением положения указанного закона, считается нарушителем патентных прав. Лицо, нарушившее патентные права, может быть привлечено к ответственности в порядке, установленном законодательством. В случае, если патентообладатель не придет к договоренности с юридическим или физическим лицом, нарушившим патент, о возмещении убытков, причиненных ему этим нарушением, споры рассматриваются судом в порядке, установленном законодательством.

418. В соответствии со статьей 25 Закона Азербайджанской Республики "О товарных знаках и географических указателях" от 12 июня 1998 года запрещается без разрешения владельца товарного знака использование другими лицами товарного знака, идентичного или аналогичного его знаку, для идентичного или аналогичного товара или услуг. Это условие учитывается и при создании ложного представления у потребителей об идентичных или аналогичных товарных знаках.

419. Использование в винах и спиртных напитках товарного знака, содержащего географический указатель, без согласия его владельца считается нарушением прав на зарегистрированный товарный знак.

420. Если географический указатель известен и осуществлен перевод названия его происхождения и употребляется вместе с выражениями "сорт", "вид", "имитация" и другими выражениями и если лица, не имеющие свидетельства, используют идентичные или аналогичные знаки по отношению к однородным товарам (в том числе винам и спиртным напиткам), свойства которых могут вводить потребителя в заблуждение, то это обстоятельство считается нарушением права на зарегистрированный географический указатель.

421. В связи с использованием зарегистрированного товарного знака и географического указателя запрещаются:

а) действия, ведущие к смешиванию товара оказанной услуги или предпринимательской деятельности с другими, ложные мнения, подрывающие авторитет товара, оказанной услуги или предпринимательской деятельности при осуществлении коммерческой деятельности;

б) показатели, использование которых может вводить общественность в заблуждение об особенностях, качестве, полезности товара при осуществлении коммерческой деятельности.

422. В соответствии со статьей 33 указанного закона в связи с исполнением данного закона в установленном законодательством Азербайджанской Республики порядке в суде рассматриваются нижеследующие споры:

а) выдача свидетельства о регистрации товарного знака и географического указателя;

б) нарушение исключительного права на товарный знак;

с) досрочное аннулирование регистрации товарного знака и географического указателя или признание ее недействительной;

д) заключение и исполнение лицензионного соглашения и соглашения о передаче прав;

е) незаконное использование географического указателя.

423. При рассмотрении споров в суде соблюдается сохранение коммерческой тайны владельца знака, связанной с производством товаров или оказанием услуг.

424. Согласно статье 165 Уголовного кодекса, незаконное использование объектов авторского или смежных прав, т.е. издание под своим именем или иное присвоение авторства на чужое научное, литературное, художественное или иное произведение, его незаконное переиздание или распространение, а равно принуждение к соавторству, если эти деяния причинили значительный ущерб, влечет уголовную ответственность.

425. Статья 166 указанного Кодекса предусматривает уголовную ответственность за нарушение изобретательских и патентных прав, т.е. незаконное использование изобретения и рационализаторского предложения, разглашение без согласия автора сущности изобретения и рационализаторского предложения до официальной публикации сведений о них, присвоение авторства, принуждение к соавторству, если эти деяния причинили значительный ущерб.

426. Статья 183 Уголовного кодекса предусматривает уголовную ответственность за хищение предметов или документов, имеющих особую историческую, научную, художественную или культурную ценность, независимо от способа хищения.

427. Статья 85.0.10 Кодекса административных проступков предусматривает административную ответственность за неприостановление работ на участке, где при пользовании недрами были обнаружены объекты, представляющие научный и культурный интерес, и несообщение об этом органам, которые выдают специальное разрешение.

428. Законы Азербайджанской Республики "Об информации, информатизации и защите информации" от 3 апреля 1998 года и "О свободе информации" от 19 июня 1998 года закрепляют в своих положениях меры, гарантирующие свободный обмен, в том числе научной, технической и культурной информацией.

429. Закон Азербайджанской Республики "Об общественных объединениях" от 10 ноября 1992 года закрепляет право граждан Азербайджанской Республики на объединения на основе общности интересов, в том числе в различные научные общества.

430. Государственная политика в области культуры располагает целым рядом средств, содействующих культурному развитию и участию населения в культурной жизни, включая поддержку частным инициативам.

431. Основные принципы финансирования культуры заложены в Законе Азербайджанской Республики "О культуре" от 6 февраля 1998 года. В соответствии с данным законом учреждения культуры вне зависимости от формы собственности финансируются из государственного и местного бюджета, а также за счет средств, заработанных самими предприятиями.

432. С целью дополнительного привлечения средств создаются национальные фонды культуры. Местные органы самоуправления, общественные объединения, юридические и физические лица могут создавать фонды финансирования культуры.

433. Распределение средств из государственного бюджета осуществляется по следующим направлениям:

- a) охрана, содержание и развитие культуры;
- b) содержание объектов культуры;
- c) финансирование международных и национальных государственных программ;
- d) финансирование организации страхования в области культуры;
- e) закупка, содержание и охрана достояния культуры;
- f) помощь пожилым и молодым работникам искусства посредством предоставления грантов, стипендии, пособия, награды деятелям культуры;
- g) финансирование проектирования и строительства объектов культуры.

434. Формирование гражданского общества способствует процессу демократизации культурной жизни, раскрывает широкие возможности для проявления частных инициатив и осуществления индивидуальных проектов.

435. Организационная инфраструктура, созданная в целях проведения политики содействия участию населения в культурной жизни, состоит из следующих культурных учреждений:

*Музеи.* В стране на данный момент насчитывается 146 музеев (сюда не входят 14 заповедников, находящихся в ведении министерства культуры) и 30 картинных галерей. По профилю музеи разделяются на:

- исторические и комплексные (краеведческие);
- литературные;
- музеи по искусству;
- науки и технологии;
- музеи - архитектурные памятники;
- естественной истории.

*Библиотеки.* К 1 января 2001 года на территории Азербайджана функционировало всего около 10 000 библиотек, подведомственных различным учреждениям и министерствам. Из них 4 204 входят в систему министерства культуры. Самыми крупными библиотеками в Азербайджане являются Национальная библиотека, научные библиотеки Национальной академии наук и Бакинского государственного университета. Повышение интереса населения к информации в новых экономических условиях способствовало увеличению количества посетителей библиотек. По сравнению с 1997 годом количество посетителей в 1999 году выросло на 17%. Постепенно на местах библиотеки превращались в культурные центры, играющие значительную роль в обеспечении населения информацией. Однако обеспечение библиотек новыми изданиями оставалось главной проблемой. Выделенные государственным бюджетом средства для комплектации библиотек составляли очень незначительную сумму и по сравнению с 1988 годом уменьшились на 86-89%. Все вышеперечисленное требовало реализацию мер, способствующих осуществлению на государственном уровне коренных изменений в области библиотечного дела. В 1999 году был принят Закон азербайджанской Республики "О библиотечном деле". Данный закон определил основы государственной политики в сфере библиотечного дела, подтвердил значимость организации и управления библиотечным делом как важной сферы деятельности государства. Законом предусмотрено периодическое увеличение средств, выделенных из государственного бюджета для комплектации библиотечных фондов, создание системы обязательного предоставления библиотекам экземпляров публикаций, напечатанных на территории Азербайджанской Республики в различных государственных и частных типографиях со стороны юридических и физических лиц.

*Театры.* В настоящее время в системе министерства культуры действует 26 государственных театров. По жанрам функционируют 1 театр оперы и балета, 1 театр музыкальной комедии, 13 драмтеатров, 1 музыкально-драматический театр, 1 театр юного зрителя, 5 кукольных театров, 1 театр поэзии, 1 театр пантомимы. За последнее время в

республиканскую сеть театров вошли новые театральные очаги (муниципальные театры, театральные студии, частные театры).

*Кинотеатры.* Закон Азербайджанской Республики "О кинематографии" предусматривает положение о гарантии государства по сохранению национального кинематографа. Закон декларирует также право на свободу творчества кинематографистов, охрану их авторских прав и содержит целый ряд иных положений.

*Культурные центры и клубы.* Самодеятельное (любительское) искусство занимает весьма значительное место. Такими очагами существования любительского искусства являются клубы, дома культуры, которые финансируются либо государством, либо отдельными крупными предприятиями. Всего по стране на 1999 год было зафиксировано 3 385 клубов и клубных учреждений.

436. Каждый имеет право на сохранение своей национально-культурной самобытности, на свободный выбор духовных, эстетических и других ценностей. Государство обеспечивает право личности на культурную самобытность. Государство гарантирует удовлетворение культурных потребностей личности вне зависимости от расовой, этнической и национальной принадлежности.

437. Министерство культуры разработало проект "Культурное многообразие Азербайджана", который будет осуществляться совместно с ОБСЕ. Данный проект направлен на сохранение и развитие культурного многообразия в Азербайджане. В рамках проекта были запланированы следующие мероприятия:

- a) организация в рамках проекта фотовыставки;
- b) информационное издание о национальных или этнических меньшинствах страны "Весь Азербайджан";
- c) проведение научно-практической конференции на тему "Культурное многообразие Азербайджана" с последующей публикацией материалов конференции;
- d) проведение фестиваля культуры и искусства национальных или этнических меньшинств.

438. 27-28 июня 2002 года министерство культуры, Отделение ОБСЕ в Баку и посольство Норвежского Королевства организовали научно-практическую конференцию "Культурное многообразие Азербайджана", посвященную национальным или этническим

меньшинствам, проживающим на территории Азербайджана. По итогам конференции был создан Координационный совет.

439. В настоящее время в Азербайджане насчитывается 274 детских музыкальных, художественных школ, школ искусств, дающих начальное музыкальное, художественное и хореографическое образование. Обучение в них длится от четырех до семи лет.

440. В школах искусств (всего - 44 школы), помимо музыкального отделения имеются художественное и хореографическое отделения. Музыкальные, художественные школы, школы искусств финансируются из бюджета на 99,4%.

441. В Азербайджане функционируют 16 средних специальных учебных заведений, готовящих специалистов в области культуры и искусства.

442. Высшее образование в сфере культуры и искусства дают Бакинская музыкальная академия, Азербайджанский государственный университет культуры и искусства, Азербайджанская государственная художественная академия.

443. В высших учебных заведениях обучение платное и бесплатное. Студентам, показавшим хорошие результаты в процессе учебы, выдаются стипендии.

444. В зависимости от степени образования, обучение в высших учебных заведениях длится четыре-шесть лет. Студенты, проучившиеся четыре года, получают степень бакалавра. Последние, имеющие хорошие оценки и желающие получить степень магистра, поступают в магистратуру, где срок обучения составляет два года.

**IV. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ПРЕДЛОЖЕНИЯМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ, СОДЕРЖАЩИМСЯ В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ЗАМЕЧАНИЯХ КОМИТЕТА (E/C.12/1/Add.20), В ОТНОШЕНИИ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ДОКЛАДА АЗЕРБАЙДЖАНА (E/1990/5/Add.30)**

**A. Пункт 27**

445. 14 июля 1998 года был образован Конституционный суд Азербайджанской Республики, который, как и другие органы судебной власти, независим от законодательной и исполнительной властей. Вместе с тем его юридический статус отличается рядом особенностей. Конституционный суд разрешает дела, основываясь только на Конституции Азербайджанской Республики и решает исключительно вопросы права.

446. Конституция и Закон Азербайджанской Республики "О Конституционном суде" определяют статус суда, его компетенцию и порядок деятельности.

447. Основные принципы деятельности Конституционного суда строятся на основе принципов верховенства Конституции, справедливости, независимости, коллегиальности и открытости.

448. Компетенция Конституционного суда определена непосредственно Конституцией Азербайджанской Республики. В соответствии со статьей 130 Конституции Конституционный суд состоит из 9 судей. Судьи Конституционного суда назначаются милли меджлисом Азербайджанской Республики по представлению президента Азербайджанской Республики. Конституционный суд по запросам президента Азербайджанской Республики, милли меджлиса Азербайджанской Республики, кабинета министров Азербайджанской Республики, Верховного суда Азербайджанской Республики, Прокуратуры Азербайджанской Республики, али меджлиса Нахчыванской Автономной Республики решает следующие вопросы:

a) о соответствии законов Азербайджанской Республики, указов и распоряжений президента Азербайджанской Республики, постановлений милли меджлиса Азербайджанской Республики, постановлений и распоряжений кабинета министров Азербайджанской Республики, нормативно-правовых актов центральных органов исполнительной власти Азербайджанской Республики Конституции Азербайджанской Республики;

b) о соответствии указов президента Азербайджанской Республики, постановлений кабинета министров Азербайджанской Республики, нормативно-правовых актов центральных органов исполнительной власти законам Азербайджанской Республики;

c) о соответствии постановлений кабинета министров Азербайджанской Республики и нормативно-правовых актов центральных органов исполнительной власти указам президента Азербайджанской Республики;

d) о соответствии в предусмотренных в законе случаях решений Верховного суда Азербайджанской Республики Конституции и законам Азербайджанской Республики;

e) о соответствии актов муниципалитетов Конституции Азербайджанской Республики, законам Азербайджанской Республики, указам президента Азербайджанской Республики, постановлениям кабинета министров Азербайджанской Республики (в

Нахчыванской Автономной Республике - также Конституции и законам Нахчыванской Автономной Республики и постановлениями кабинета министров Нахчыванской Автономной Республики);

f) о соответствии не вступивших в силу межгосударственных договоров Азербайджанской Республики Конституции Азербайджанской Республики;

g) о соответствии межправительственных договоров Азербайджанской Республики Конституции и законам Азербайджанской Республики;

h) о соответствии Конституции и законов Нахчыванской Автономной Республики постановлений али меджлиса Нахчыванской Автономной Республики, постановлений кабинета министров Нахчыванской Автономной Республики Конституции Азербайджанской Республики;

i) о соответствии законов Нахчыванской Автономной Республики, постановлений кабинета министров Нахчыванской Автономной Республики законам Азербайджанской Республики;

j) о соответствии постановлений кабинета министров Нахчыванской Автономной Республики указам президента Азербайджанской Республики и постановлениями кабинета министров Азербайджанской Республики;

k) о разрешении споров, связанных с разграничением полномочий между законодательной, исполнительной и судебной властями.

449. Конституционный суд дает толкование Конституции и законов Азербайджанской Республики на основе запросов президента Азербайджанской Республики, милли меджлиса Азербайджанской Республики, кабинета министров Азербайджанской Республики, Верховного суда Азербайджанской республики, Прокуратуры Азербайджанской Республики и али меджлиса Нахчыванской Автономной Республики.

450. Конституционный суд Азербайджанской Республики осуществляет и другие полномочия, предусмотренные в Конституции.

451. Каждый вправе в установленном законом порядке обжаловать в Конституционный суд Азербайджанской Республики нормативные акты органов законодательной и исполнительной власти, акты муниципалитетов и судов, нарушающие его права и свободы, для решения Конституционным судом Азербайджанской Республики вопросов,

указанных в пунктах 1-7 части III статьи 130 Конституции Азербайджанской Республики, в целях восстановления нарушенных прав и свобод человека.

452. Суды могут в установленном законами Азербайджанской Республики порядке обращаться в Конституционный суд Азербайджанской Республики о толковании Конституции и законов Азербайджанской Республики по вопросам осуществления прав и свобод человека.

453. Уполномоченный по правам человека Азербайджанской Республики вправе в связи с нормативными актами органов законодательной и исполнительной власти, актами муниципалитетов и судов, нарушающими права и свободы человека, обратиться в установленном законом порядке в Конституционный суд Азербайджанской Республики с запросом для решения Конституционным судом Азербайджанской Республики вопросов, указанных в пунктах 1-7 части III статьи 130 Конституции Азербайджанской Республики.

454. Конституционный суд принимает решения по вопросам, относящимся к его полномочиям. Решения Конституционного суда имеют обязательную силу на всей территории Азербайджанской Республики.

455. Законы и другие акты, либо их отдельные положения, межправительственные договоры Азербайджанской Республики теряют силу в срок, установленный в решении Конституционного суда Азербайджанской Республики, а межгосударственные договоры Азербайджанской Республики не вступают в силу.

456. В соответствии со статьей 151 Конституции Азербайджанской Республики при возникновении противоречия между нормативно-правовыми актами, входящими в систему законодательства Азербайджанской Республики (исключая Конституцию Азербайджанской Республики и акты, принятые путем референдума), и межгосударственными договорами, участницей которых является Азербайджанская Республика, применяются международные договоры.

## **В. Пункт 28**

457. За последние шесть лет размер валового внутреннего продукта повысился в 2,5 раза, стабилизировался курс местной валюты, в развитие экономики за счет всех источников были вложены инвестиции размером в 10 млрд. долл. США.

458. В 2001 году удельный вес нефтяной продукции в общем экспорте страны составил 91,3%. По сегодняшний день 70% инвестиций, привлеченных в экономику

страны, направлены в нефтяной сектор. С целью пропорционального развития нефтяного и других секторов развитие последних определено в качестве приоритетного направления проводимой в стране экономической политики. С этой целью приняты соответствующие документы, подготовлены проекты государственных программ по развитию различных отраслей.

459. Осуществление Государственной программы по сокращению бедности на 2002-2005 годы в первую очередь будет охватывать следующие области:

- a) система социального обеспечения и пенсионные реформы;
- b) медицина;
- c) политика в области образования;
- d) беженцы и перемещенные внутри страны лица (вынужденные переселенцы);
- e) фискальная политика;
- f) денежно-кредитный и банковский сектора;
- g) инвестиционная политика;
- h) энергетическая политика;
- i) сельское хозяйство, земельный рынок, развитие системы мелиорации и орошения;
- j) экологическая безопасность;
- k) спорт;
- l) культура;
- m) судебные-правовые реформы;
- n) мониторинг бедности.

460. Осуществление Государственной программы развития малого и среднего предпринимательства планируется в 2002-2005 годах. С целью развития малого и среднего предпринимательства в Программу включены следующие компоненты:

- a) совершенствование государственного регулирования предпринимательства;
- b) усиление защиты прав предпринимательства;
- c) финансовое и инвестиционное обеспечение малого и среднего предпринимательства;
- d) поддержка структурных изменений и технологического развития малого и среднего предпринимательства;
- e) ускорение регионального развития;
- f) техническая поддержка малого и среднего предпринимательства;

461. Целью Государственной инвестиционной программы на 2002-2004 годы является стимулирование привлечения инвестиций в экономику страны, их пропорциональное вложение во все отрасли экономики, а также динамическое развитие экономики. Эта Программа была подготовлена в контексте обеспечения в стране социально-экономического развития, повышения жизненного уровня населения, создания новых рабочих мест, укрепления экономического потенциала страны. Проекты, включенные в Государственную инвестиционную программу, финансируются из следующих источников:

- a) государственный бюджет;
- b) кредиты международных организаций и финансовых институтов (Международный валютный фонд (МВФ), Всемирный банк, Исламский банк развития, Европейский банк реконструкции и развития, Японский банк сотрудничества);
- c) государственный нефтяной фонд;
- d) другие источники.

462. Программа делится по следующим отраслям:

- a) нефтегазовая отрасль;
- b) энергетика;
- c) промышленность;
- d) сельское хозяйство;
- e) транспорт;
- f) коммунальные услуги;
- g) водные запасы и ирригация;
- h) охрана окружающей среды;
- i) поддержка малого и среднего предпринимательства;
- j) восстановление территорий;
- k) сокращение бедности, обеспечение экономического роста;
- l) образование, медицина, культура и спорт.

463. Основателями Банка микрофинансирования являются Европейский банк реконструкции и развития, Фонд развития Германии, Черноморский банк торговли и развития, Международная финансовая корпорация. Состоялось итоговое заседание основателей Банка и представлены документы для регистрации. Основной целью Банка является предоставление кредитов для развития малого и среднего предпринимательства.

464. Государственный нефтяной фонд был создан с целью сбора и эффективного управления доходами, полученными в результате реализации соглашений, подписанных в сфере разведки и разработки нефтяных и газовых месторождений. Указом президента Азербайджанской Республики от 29 декабря 2000 года был утвержден устав Фонда. Сосредоточенные в Фонде средства могут быть использованы для развития ненефтяного сектора, оказания гуманитарной помощи перемещенным внутри страны лицам (вынужденным переселенцам), решения самых важных общенациональных проблем, а также для строительства стратегически важных объектов инфраструктуры.

465. Можно выделить следующие проекты:

- a) Поддержка частной инициативы в сельском хозяйстве. Этот проект был осуществлен Фондом развития Германии в 1997-2000 годах в Закатальском районе. Для осуществления проекта было выделено 3,4 млн. немецких марок;
- b) Проект поддержки регионального пилотного аграрного бизнеса. На этот проект, осуществляемый в 1998-2000 годах, TACIS выделила 1,3 млн. евро;
- c) Проект интегрированного продовольственного обеспечения. На этот проект, который осуществляется в 1998-2003 годах в районе Хызы Обществом технической помощи Германии, выделено 8,7 млн. марок;
- d) Проект увеличения продовольственных товаров в Азербайджанской Республике. Правительство Японии выделило на проект грант на сумму 731 млн. йен;
- e) Развитие в Азербайджане базы картофельного семеноводства. На этот проект, который претворялся в жизнь в 1998-2001 годах, правительством Нидерландов выделено 750 000 долл. США;
- f) Развитие и кредитование сельского хозяйства. На реализацию этого проекта, предусмотренного на 1998-2009 годы, со стороны Всемирного банка выделено 133 700 долл. США;
- g) Создание показательных сельскохозяйственных предприятий. На реализацию проекта, предусмотренного на 1997-2001 годы, со стороны Всемирного банка и Международной ассоциации развития выделено 28,82 млн. долл. США;
- h) Подготовка реформы пенсионного обеспечения и социальной помощи в Азербайджанской Республике. Данный проект был осуществлен совместно с Всемирным банком при финансовой поддержке правительства Японии и Международной ассоциации развития в 1999-2001 годах. Для осуществления проекта был выделен грант в размере 410 000 долл. США;
- i) Проект "Обустройство беженцев и вынужденных переселенцев в Азербайджанской Республике". Данный проект осуществлялся совместно с Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по делам беженцев в течение 2000 года в Имишлинском районе. Общая сумма, выделенная на проект, составляла 57 771 долл. США;

j) Проект "Реформа социальной защиты и пенсионной системы в Азербайджанской Республике". Данный проект осуществлялся совместно с программой TASIC в 2000-2002 годах. Бенефициарами проекта были министерство труда и социальной защиты населения и Государственный фонд социальной защиты. На данный проект было выделено 1 200 000 евро. В настоящее время проект продлен на шесть месяцев с бюджетом 298 000 евро;

k) Проект "Развитие системы социальной защиты в Азербайджанской Республике" осуществляется совместно с ПРООН начиная с 2002 года. Общая сумма проекта составит 1,2 млн. долл. США, из которых 600 000 долл. США выделит ПРООН и 600 000 долл. США - правительство Азербайджанской Республики;

l) Проект "Модернизация реабилитационного оборудования в реабилитационных центрах". Данный проект осуществляется с фирмой "ИТОЧУ корпорейшн" за счет гранта, выделенного правительством Японии, в размере 400 037 000 йен;

m) Совместно с МККК осуществляется деятельность по оказанию бесплатных услуг инвалидам, нуждающимся в протезах и ортезах, а также по обеспечению реабилитационных центров в Баку, Гяндже и Нахчыване материалами и компонентами, необходимыми для производства протезов и ортезов. С целью оснащения вышеуказанных центров Международным комитетом Красного Креста оказана техническая помощь на сумму 225 207 долл. США. Сумма технической помощи для создания филиала реабилитационного центра в городе Гянджа составит 50 000 долл. США;

n) Усиление потенциала. Исламским банком развития в 2001 году было выделено 278 301 исламский динар и 361 800 долл. США;

o) Формирование стратегическо-экономического развития министерства финансов Азербайджанской Республики. Азиатским банком в 2001 году было выделено 762 000 долл. США;

p) Совместная программа по управлению реками. В 2002 году TASIC выделила 74 000 евро;

q) Помощь осуществлению экологической политики и Национального плана действий по охране окружающей среды в Азербайджанской Республике. В 2002 году TACIS выделила 85 220 евро;

г) Развитие системы социальной защиты в Азербайджанской Республике. В 2002 году ПРООН выделила 1,2 млн. долл. США;

с) Улучшение реабилитационных оборудований. В 2002 году правительством Японии было выделено 412 000 йен;

т) Помощь для подготовки второго проекта по ирригации с целью усиления эффективности, прочности и гарантированности системы орошения. В 2001 году Международной ассоциацией развития было выделено 458 000 долл. США;

у) Помощь для эксплуатации автомобильной дороги Баку - Евлах - Гянджа. В 2001 году правительством Японии было выделено 3,2 млн. долл. США.

### С. Пункт 30

466. В результате агрессии Армении против Азербайджана оккупировано более 17 000 км<sup>2</sup> земель, что составляет около 20% территории страны, свыше 50 000 человек ранены или стали инвалидами, погибли более 18 000 человек, разграблены или разрушены 877 населенных пунктов, 100 000 жилых строений, более 1 000 экономических объектов, более 600 школ и учебных заведений, 250 медицинских учреждений, большинство архитектурных памятников, находящихся в оккупированной зоне. В результате агрессии и этнической чистки от азербайджанцев как территории самой Армении, так и оккупированных азербайджанских земель в Азербайджане сегодня насчитывается около миллиона беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев).

467. Большинство перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев), включая женщин и детей, были временно размещены в палатках, железнодорожных грузовых вагонах, общежитиях, не имеющих коммунальных условий, а также в домах - незавершенного строительства.

468. Из общего числа беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев) 420 000 составляют женщины. 16 000 из них имеют высшее, 20 000 - среднеспециальное, 85 000 - среднее образование. 14 000 женщин данной категории являются преподавателями, 11 000 - врачами, 7 000 - работниками культуры, 36 000 - специалистами сельского хозяйства, 6 000 - инженерами. 155 000 женщин указанной категории являются трудоспособными. Из них только 38 000 (12,7%) были обеспечены работой. 30 000 перемещенных внутри страны женщин являются многодетными, 4 260 - матери шехидов (лиц, погибших в результате армянской агрессии), 17 000 стали главами семьи в результате потери мужа.

469. Из общего числа перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев) 200 000 являются детьми.

470. Последствия агрессии Армении, включая главным образом оккупацию части территории Азербайджана, наличие в стране около миллиона беженцев и перемещенных внутри страны лиц (вынужденных переселенцев), являются на сегодняшний день главным препятствием на пути более интенсивного развития Азербайджанской Республики, фактором, влияющим на степень исполнения обязанностей Азербайджанской Республики по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах.

#### **D. Пункт 40**

471. Азербайджан сотрудничает с различными международными организациями и финансовыми институтами. На сегодняшний день среди данных институтов надо отметить деятельность Всемирного банка, МВФ, ЕБРР, Азиатского банка развития. Со стороны этих организаций Азербайджану оказана следующая помощь:

а) в целях проведения экономических реформ, поддержки макроэкономической стабильности Международным валютным фондом Азербайджану выделено 435 млн. долл. США;

б) на проведение структурных реформ, реализацию различных проектов в области образования, культуры, инфраструктуры Международной ассоциацией развития выделены средства на сумму в 491 млн. долл. США. С этой целью подписано 17 соглашений. В настоящее время на исполнении находится 11 проектов, стоимость которых составляет 278,4 млн. долл. США. Реализация трех проектов завершена до 2001 года;

в) стратегия Международной финансовой корпорации направлена на создание благоприятной среды для увеличения инвестиционного потока в нефтяной сектор. Особое внимание уделяется укреплению финансового сектора, стимулированию развития малого и среднего предпринимательства, поддержке инвестиций в аграрном секторе, защите окружающей среды в промышленном секторе. На финансирование пяти проектов в различных областях Международная финансовая корпорация оказала помощь Азербайджану на сумму 134,6 млн. долл. США.

-----